



En cumplimiento a la Cláusula Séptima, fracción III, inciso h) del Convenio Específico para la asignación de Recursos Financieros para la Operación y Seguimiento al Servicio Educativo de las Universidades del Sistema Tecnológico del Estado de Hidalgo para el ejercicio fiscal 2024, se anexa el informe del Titular de Rectoría:

Informe de Actividades del Titular de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense del período abril - junio de 2024 y acumulado al 30 de junio de 2024.

Con fundamento en el Artículo 14, fracción XVI, del Decreto que modifica diversas disposiciones del decreto que creó a la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense, publicado en el Alcance al Periódico Oficial del Estado de fecha 01 de agosto de 2016, se somete a consideración de este H. Consejo Directivo la aprobación del Informe de actividades que rinde el Titular del Organismo correspondiente del periodo abril - junio 2024.

El presente documento reporta las actividades realizadas por la Universidad, al mes de junio, mismas que se encuentran alineadas al Plan Estatal de Desarrollo 2022-2028, Acuerdo 3. Desarrollo Económico. Así mismo las actividades programadas en el Programa Operativo Anual (POA) 2024.

Contenido	Pág.
<b>I. Resultados y metas alcanzadas <u>Alineación a Planes, Programas Sectoriales y de Desarrollo</u></b>	<b>4</b>
1.1. Programa Operativo	4
1.2. Indicadores Tácticos Programa Institucional de Desarrollo (PID)	6
<b>II. Actividades Sustantivas y Resultados</b>	<b>7</b>
➤ 2.1. Estructura Ocupacional	7
➤ 2.2 Recursos Económicos Destinados a la Seguridad Social del Personal	8
➤ 2.3 Normatividad	9
2.4 Laudos Laborales, Empresas, Fideicomisos en los que la Entidad Paraestatal sea parte	9
2.5 Oferta y Demanda Educativa	9
2.6 Matrícula	13
➤ 2.6.1 Matrícula por género	13
➤ 2.6.2 Capacidad Instalada	15
➤ 2.6.3 Atención al Estudiantado	15
2.7. Reprobación	18
➤ 2.7.1 Técnico Superior Universitario	18
➤ 2.7.2 Ingeniería y/o Licenciatura	19
2.8 Deserción	19
➤ 2.8.1 Técnico Superior Universitario	19
➤ 2.8.2 Ingeniería y/o Licenciatura	20
2.9 Rendimiento Escolar	21
2.10 Mecanismos y Criterios Utilizados Para:	21
➤ 2.10.1 Abatir la Reprobación	22
➤ 2.10.2 Retención de Estudiantes	23
➤ 2.10.3 Disminuir el Abandono Escolar	25
2.11 Atención Psicológica	26
2.12 Atención Médica	27
➤ 2.12.1 Activación de los números de seguridad social del IMSS	27
➤ 2.12.2 Promoción de la Salud	28
➤ 2.12.3 Salud Sexual y Reproductiva	30

➤ 2.12.4 Comisión de Salud para la Prevención y Atención de la Contingencia del Coronavirus COVID -19	30
➤ 2.12.5 Otras actividades:	31
2.13 Becas	31
2.14 Actividades Culturales y Deportivas	39
2.15 Fortalecimiento docente	42
2.16 Participación en Cursos y Reuniones Académicas:	43
➤ 2.16.1 Reuniones internas	43
➤ 2.16.2 Reuniones externas	45
2.17 Prácticas Académicas y Proyectos	46
2.18 Cuerpos Académicos	49
2.19 Material Didáctico y Apoyo Bibliográfico	52
2.20 Vinculación	54
➤ 2.20.1 Patronatos	54
➤ 2.20.2 Convenios	54
2.21 Incubadora de Empresas	54
2.22 Estadías	55
2.23 Eficiencia Terminal	57
2.24 Seguimiento de Egresados	58
➤ 2.24.1 Técnico Superior Universitario:	58
➤ 2.24.2 Ingeniería y/o Licenciatura	
2.25 Visitas Guiadas	61
2.26 Bolsa de Trabajo	63
2.27 Educación Continua	64
2.28 Servicios Tecnológicos	65
2.29 Movilidad	66
2.30 Sistema de Gestión Ambiental y Calidad	66
2.31 Equidad de Género	67
2.32 Informe Presupuestal	68
2.33 Actividades Relevantes	70



## I. Alineación a Planes, Programas Sectoriales y de Desarrollo



### 1.1 Programa Operativo

El programa Operativo Anual, está integrado por 5 componentes y 10 actividades para gasto de operación, así mismo se considera 2 componente y 4 actividades para gasto de inversión consideradas en la aplicación de ingresos propios, reportados y validados por la Unidad Técnica de Evaluación del Desempeño.



Programa de Gestión Administrativa de las Instituciones de Educación Superior Ejecutado



Estudiantes de Educación Superior en Instituciones Públicas Formados



Instrumentos de Planeación Estratégica Evaluados



Servicios de Extensión y Vinculación de Educación Superior Otorgados



Investigación Científica, Tecnológica y Educativa Realizada



Adquisición de equipamiento para el fortalecimiento educativo

Subsecretaría de Programación  
Unidad Técnica de Evaluación del Desempeño



Reporte de la Matriz de Indicadores para Resultados  
Ejercicio Fiscal 2024

Unidad Responsable: Organismos Descentralizados  
Unidad Presupuestal: Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense

Programa Sectorial: Educación  
Programa Presupuestario: Educación Superior

Nivel: COMPONENTE  
Resumen Narrativo: SERVICIOS DE EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR OTORGADOS  
Medios de Verificación: INFORME TRIMESTRAL DE RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN GENERADO Y UBICADO EN LA DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
Supuestos: LA COMUNIDAD EDUCATIVA Y SOCIEDAD CIVIL SOLICITA LOS SERVICIOS DE EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN A LA INSTITUCIÓN

Datos del Indicador							Resultados Trimestrales del Indicador												
Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Sentido del Indicador	Periodo de Cumplimiento del Indicador	Meta	Unidad de Medida	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4				
						Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo		
PORCENTAJE DE SATISFACCIÓN DE LOS BENEFICIARIOS CON SERVICIOS DE EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN OTORGADOS	PORCENTAJE	ASCENDENTE	Anual	127.00	BENEFICIARIO	9.00	9.00	100.00	VERDE	15.00	15.00	100.00	VERDE	51.00	0.00	0.00	52.00	0.00	0.00

Nivel: ACTIVIDAD  
Resumen Narrativo: OTORGAMIENTO DE SERVICIOS DE EDUCACIÓN CONTINUA Y TECNOLÓGICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR  
Medios de Verificación: LISTA MENSUAL DE ASISTENCIA Y CONTROL DE SERVICIOS TECNOLÓGICOS EN LA CUAL SE REPORTA EL NÚMERO DE BENEFICIARIOS DE SERVICIOS DE EDUCACIÓN CONTINUA Y TECNOLÓGICOS GENERADO Y UBICADO EN LA DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
Supuestos: LA POBLACIÓN DE LOS SECTORES PRODUCTIVO Y SOCIAL SE INTERESA EN RECIBIR SERVICIOS DE EDUCACIÓN CONTINUA Y TECNOLÓGICOS

Datos del Indicador							Resultados Trimestrales del Indicador												
Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Sentido del Indicador	Periodo de Cumplimiento del Indicador	Meta	Unidad de Medida	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4				
						Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo		
PORCENTAJE DE BENEFICIARIOS CON SERVICIOS DE EDUCACIÓN CONTINUA Y TECNOLÓGICOS OTORGADOS	PORCENTAJE	ASCENDENTE	Anual	24.00	BENEFICIARIO	18.00	18.00	100.00	VERDE	2.00	2.00	100.00	VERDE	2.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00



Subsecretaría de Programación  
Unidad Técnica de Evaluación del Desempeño



Reporte de la Matriz de Indicadores para Resultados  
Ejercicio Fiscal 2024

Unidad Responsable: Organismos Descentralizados  
Unidad Presupuestal: Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense

Programa Sectorial: Educación  
Programa Presupuestario: Educación Superior

Nivel: COMPONENTE  
Resumen Narrativo: PROGRAMA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR EJECUTADO  
Medios de Verificación: INFORME MENSUAL DE ATENCIÓN AL PROGRAMA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA GENERADO Y UBICADO EN LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
Supuestos: LOS PRESTADORES DE SERVICIOS ENTREGAN OPORTUNAMENTE Y CON LA CALIDAD REQUERIDA LOS SERVICIOS

Datos del Indicador							Resultados Trimestrales del Indicador												
Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Sentido del Indicador	Periodo de Cumplimiento del Indicador	Meta	Unidad de Medida	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4				
						Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo		
PORCENTAJE DE NECESIDADES DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA ATENDIDAS SATISFACTORIAMENTE	PORCENTAJE	ASCENDENTE	Anual	3.00	NECESIDAD	0.00	0.00	0.00	ROJO	1.00	1.00	100.00	VERDE	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00

Nivel: ACTIVIDAD  
Resumen Narrativo: CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR  
Medios de Verificación: REPORTE TRIMESTRAL DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS, GENERADO Y UBICADO EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
Supuestos: LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA INSTITUCIÓN ASISTEN A LAS CAPACITACIONES IMPARTIDAS

Datos del Indicador							Resultados Trimestrales del Indicador												
Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Sentido del Indicador	Periodo de Cumplimiento del Indicador	Meta	Unidad de Medida	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4				
						Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo		
PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS	PORCENTAJE	ASCENDENTE	Anual	75.00	SERVIDOR PÚBLICO	10.00	9.00	90.00	VERDE	20.00	21.00	105.00	VERDE	30.00	0.00	0.00	15.00	0.00	0.00

Nivel: ACTIVIDAD  
Resumen Narrativo: MANTENIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA DE EDUCACIÓN SUPERIOR  
Medios de Verificación: INFORME MENSUAL DE MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS Y CORRECTIVOS A LOS BIENES DE LAS INSTITUCIONES GENERADO Y UBICADO EN EL DEPARTAMENTO DE MANTENIMIENTO E INSTALACIONES ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
Supuestos: LOS PRESTADORES DEL SERVICIO REALIZAN EL MANTENIMIENTO E ADQUIEREN ALAS QUILAS LAS ESPECIFICADAS EN LOS CONTRATOS

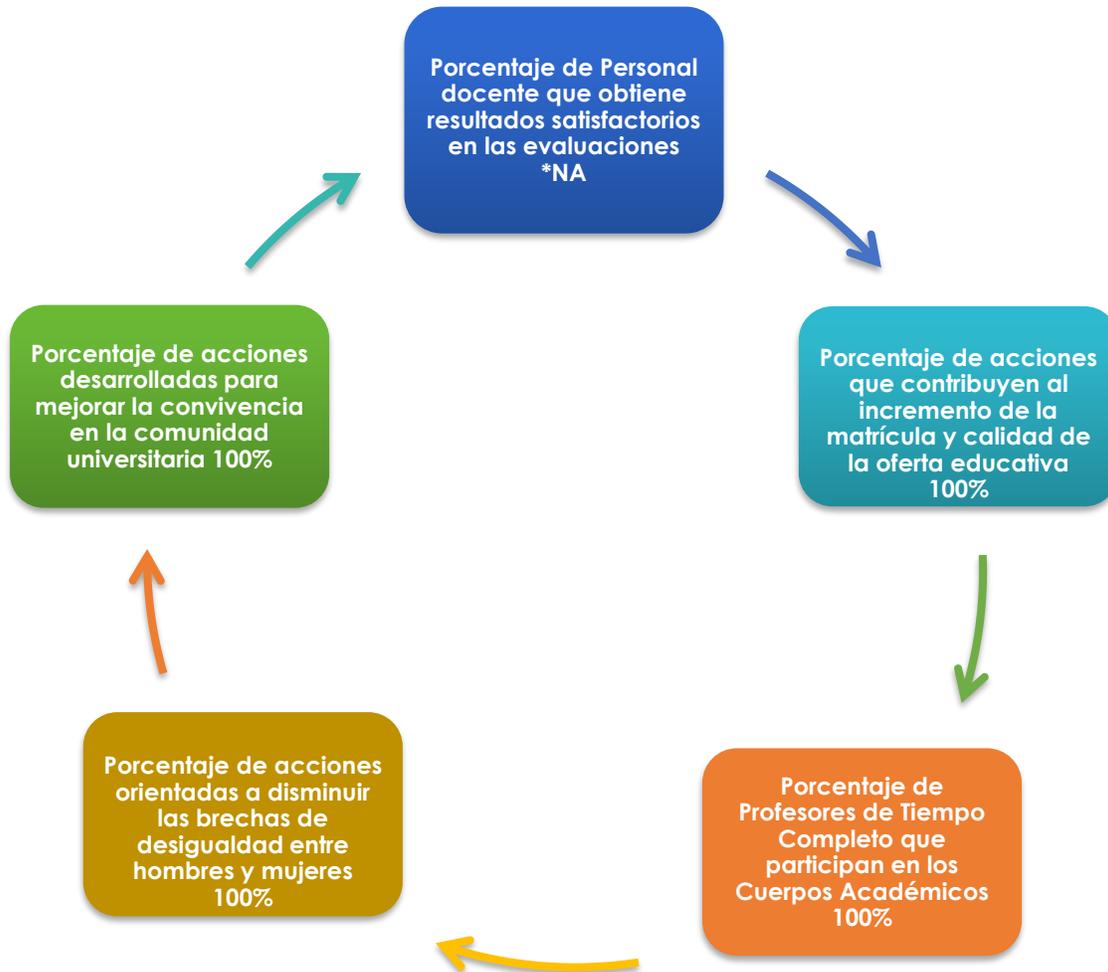
Datos del Indicador							Resultados Trimestrales del Indicador												
Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Sentido del Indicador	Periodo de Cumplimiento del Indicador	Meta	Unidad de Medida	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4				
						Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo	Programado	Alcanzado	Semáforo		
PORCENTAJE DE MANTENIMIENTOS REALIZADOS A LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA	PORCENTAJE	ASCENDENTE	Anual	160.00	MANTENIMIENTO	40.00	41.00	102.50	VERDE	40.00	36.00	90.00	VERDE	40.00	0.00	0.00	40.00	0.00	0.00





## 1.2 Indicadores Tácticos Programa Institucional de Desarrollo

### Seguimiento de Indicadores Tácticos



- Nota: Para el trimestre que se reporta no se aplica la evaluación, puesto que la encuesta del Sistema de Evaluación al Desempeño Docente (SEDD), se realizará en el mes de julio.

## II. Actividades Sustantivas y Resultados

### 2.1 Estructura Ocupacional

La integración de la estructura ocupacional al cierre del trimestre abril-junio 2024, queda conformada por 99 Mujeres, 94 Hombres, para un total de 193 personas servidoras públicas adscritas a la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense.



Las funciones realizadas al cierre del trimestre abril-junio 2024, por los 193 integrantes del plantel UTSH son 13 Directivos, 7 Instructores, 98 Docentes y 75 personas en Apoyo y Asistencia a la Docencia.





## 2.2 Recursos Económicos Destinados a la Seguridad Social del Personal

La UTSH es una institución educativa ocupada en cumplir con sus obligaciones laborales, brindar estabilidad y confianza a su personal, por ello ha destinado Recursos Económicos para Seguridad Social (SAR, FOVISSSTE e ISSSTE) por un importe de **\$1,230,163.51**

APORTACIONES	IMPORTE
Aportaciones al Sistema de Ahorro para el Retiro	178,021.95
Aportaciones al Fondo de la Vivienda	445,054.89
Aportaciones al ISSSTE	887,439.38
Aportaciones al Seguro de Cesantía en Edad Avanzada	299,191.72
<b>TOTAL</b>	<b>\$1,809,707.94</b>





## 2.3 Normatividad

---

En el periodo a reportar se está en espera de la validación del Estatuto y Decreto de la Universidad con base a la normatividad estatal, como la Ley Orgánica de la Administración Pública para el Estado de Hidalgo, Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Hidalgo y su Reglamento, Plan Estatal de Desarrollo 2022-2028.



## 2.4 Laudos Laborales, Empresas, Fideicomisos en los que la Entidad Paraestatal sea parte

---

- Se formularon los correspondientes alegatos dentro del juicio laboral 136/2020.
- Se acudió a la capacitación sobre Contrato Colectivo de Trabajo, impartida por la Secretaria del Trabajo del estado de Hidalgo.

La Universidad no cuenta con fideicomisos.

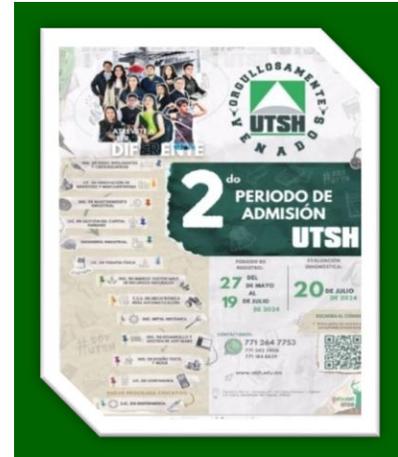


## 2.5 Oferta y Demanda Educativa

---

La excelencia educativa que ofrece nuestra institución aunado al compromiso de nuestro rector Ing. Beder Rodríguez Villegas, por extender día con día los programas educativos ofertados, permite despertar el interés de los estudiantes de nivel medio superior para incorporarse a esta casa de estudio y culminar una carrera profesional, es por ello que la labor de la difusión institucional es primordial y satisfactoria.

Las redes sociales hoy en día se han convertido en un medio muy eficaz para dar a conocer el quehacer universitario, por lo tanto, se publicó el segundo periodo de difusión para aquellos jóvenes que deseen seguir estudiando en la UTSH.



Con la finalidad de dar a conocer la oferta educativa a nivel estatal y despertar el interés entre la población estudiantil, la jornada vocacional asistió a la feria de Universidades en la Ciudad de Pachuca de Soto.



Con el firme propósito de presentar la excelencia educativa de la UTSH y captar la atención en los jóvenes próximos a culminar sus estudios de nivel medio superior, personal de la UTSH asistió a diferentes planteles a ofrecer el primer periodo de campaña de difusión para dar a conocer la oferta educativa, programas de estudio, sistema de becas y servicios que ofrece la Institución.

**CECYTEH Calnali – 136 estudiantes**



**Telebachillerato Ahuacatlán – 11 estudiantes**



**Telebachillerato San Andrés Chichayotla – 34 estudiantes**



**COBAEH Cuatrotol – 33 estudiantes**



**COBAEH San Juan Ahuehuevo – 31 estudiantes**



**Telebachillerato Plantel Texcapa – 10 estudiantes**



**COBAEH Acoxcatlan – 24 estudiantes**



**CECYTEH Tehuacán de Guerrero – 131 estudiantes**



**Telebachillerato Carbonero Jacales – 26 alumnos**



**TEBAEV – 58 estudiantes**



**CECYTE Huayacocotla – 79 estudiantes**





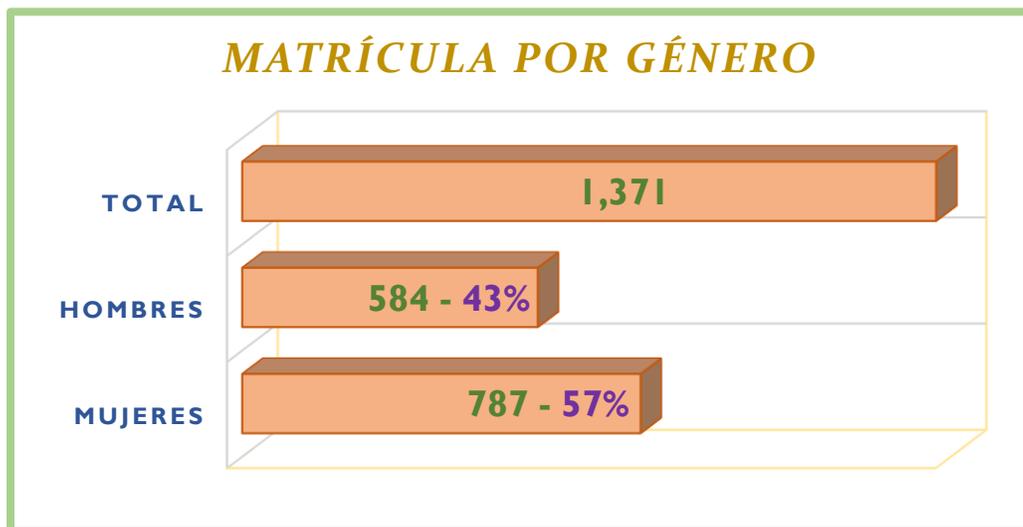
## 2.6 Matrícula

La matrícula del cuatrimestre mayo – agosto 2024, es de 1,371 estudiantes; 962 TSU, 387 ING y 22 Maestría. Para el periodo mayo agosto 2023 la matrícula fue de 1,263 alumnos; 913 TSU, 350 ING, lo que refiere un incremento del 8.6% para este periodo a reportar.



### 2.6.1 Matrícula por género

La matrícula mayo – agosto se integró por 787 mujeres y 584 hombres siendo un total de 1,371 estudiantes.



TSU						
PE	ENERO ABRIL 2024			MAYO - AGOSTO 2024		
	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL
<b>MATRÍCULA TOTAL</b>	<b>552</b>	<b>481</b>	<b>1,033</b>	<b>522</b>	<b>440</b>	<b>962</b>
1 ADMÓN	74	22	96	72	20	92
2 DNM	53	32	85	51	28	79
3 CONT	74	43	117	73	39	112
4 DMI	77	12	89	71	12	83
5 MI	15	92	107	14	82	96
6 ME	8	59	67	7	56	63
7 PI	50	47	97	47	45	92
8 RN MFS	9	5	14	9	5	14
9 RN CMFS	12	13	25	11	13	24
10 TI DSM	18	53	71	18	50	68
11 TI RD	10	29	39	8	23	31
12 MA	5	30	35	3	29	32
13 TF	147	44	191	138	38	176

INGENIERÍA / LICENCIATURA						
PE	ENERO ABRIL 2024			MAYO - AGOSTO 2024		
	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL
<b>MATRÍCULA TOTAL</b>	<b>447</b>	<b>273</b>	<b>720</b>	<b>252</b>	<b>135</b>	<b>387</b>
1 GCH	42	21	63	24	9	33
2 CNT	68	24	92	44	12	56
3 INM	25	9	34	22	4	26
4 DTM	46	3	49	27	2	29
5 IND	35	38	73	18	15	33
6 MRN	24	19	43	15	11	26
7 MI	5	46	51	2	20	22
8 MM	6	24	30	2	14	16
9 DGS	10	36	46	3	18	21
10 RIC	8	12	20	4	9	13
11 TF	99	21	120	50	11	61
12 GCHD	34	10	44	0	0	0
13 ENF	45	10	55	41	10	51

MAESTRÍA				
PROGRAMA EDUCATIVO		MATRÍCULA MAYO - AGOSTO 2024		
		TOTAL		
MATRÍCULA TOTAL		M	H	TOTAL
1	LICENCIATURA EN GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO	11	5	16
2	LICENCIATURA EN CONTADURÍA	2	4	6



## 2.6.2 Capacidad Instalada

La capacidad instalada en esta institución educativa es de 2,519 espacios, en el cuatrimestre mayo -agosto 2024 se atendió una matrícula de 1,371 estudiantes lo que representa un 54% de capacidad instalada, comparado con mayo – agosto 2023 se contó con un 50%, refiriendo así 4% más que el ciclo anterior.

**54 % Capacidad Instalada**



## 2.6.3 Atención al Estudiantado

La Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense, es una institución comprometida con la calidad educativa, por lo que cada academia implementa estrategias que favorezcan la preparación integral del estudiantado con la finalidad de lograr satisfactoriamente la conclusión de su preparación académica.

A continuación, se mencionan las acciones y estrategias por las Direcciones de los diferentes Programas Educativos:

### **Dirección de Ciencias Económico Administrativas**

- Atención personalizada al estudiantado.
- Ofrecer asesorías y tutorías al estudiantado.

- El Director de PE está en comunicación constante con los docentes de área.
- Atención y dialogo continuo entre estudiantes y docentes.



### Dirección de Ciencias Exactas

- Se realizaron prácticas para reforzar los aprendizajes teóricos en los diferentes talleres y laboratorios
- En el periodo a reportar se dio seguimiento en el desarrollo de proyectos de la asignatura "Integradora II" para TSU
- Se mantiene contacto constante con los estudiantes a través de los diferentes medios de comunicación con la finalidad de brindar información necesaria.
- Brindar Asesorías y tutorías personales y/o grupales.



### Dirección de Tecnologías de Información

- Brindar asesoría y dar oportunidad de realizar actividades no entregadas a tiempo por faltas sin justificar.
- Establecer comunicación directa con padres de familia de estudiantes altamente vulnerables.
- A través de asesorías académicas brindar al estudiante atención y seguimiento sobre los temas con mayor dificultad en las asignaturas.
- Establecer convenios con asociaciones particulares para el otorgamiento de becas servicios

- Identificar de manera temprana y oportuna estudiantes vulnerables, para canalizarlos al área correspondiente ( dirección académica, Psicología, Servicios Médicos)
- Tutorías como herramienta para la prevención y canalización del alumnado con vulnerabilidad.
- Elaborar material para estudiantes que se consideran especiales, ya sea por enfermedad o alguna discapacidad.



### Dirección de Ciencias de la Salud

- Se realizan actividades con estudiantes para escuchar sus inquietudes,
- Se realizan visitas institucionales con la finalidad de reforzar la empatía y el entusiasmo e interés, por culminar su formación profesional.
- Brindar asesorías y/o tutorías personales y o grupales.



## Dirección de Ciencias Naturales

- Realizar actividades de integración mediante el uso de técnicas lúdicas para generar mejorar en el desempeño académico de los alumnos.
- Comunicación constante con el estudiantado
- Brindar asesorías y tutorías personales y/o grupales



## 2.7 Reprobación



### 2.7.1 Técnico Superior Universitario

El índice de reprobación en TSU del trimestre Abril – Junio tomando como base la matrícula de 1,033 estudiantes, es de 2.4 % dando un total de 25 estudiantes

reprobados. Comparado con el ciclo anterior en el cual se tenía un 3.9% vemos una disminución 1.5%.

PROGRAMAS EDUCATIVOS DE TSU		REPROBACIÓN ENERO - ABRIL 2024		
		TOTAL		
MATRÍCULA TOTAL		M	H	TOTAL
<b>MATRÍCULA TOTAL</b>		<b>11</b>	<b>14</b>	<b>25</b>
1	ADMINISTRACIÓN AREA CAPITAL HUMANO	5	0	5
2	CONTADURÍA	1	3	4
3	DESARROLLO DE NEGOCIOS, ÁREA MERCADOTECNIA	1	0	1
4	DISEÑO Y MODA INDUSTRIAL ÁREA PRODUCCIÓN	0	2	2
5	MANTENIMIENTO, ÁREA INDUSTRIAL	1	5	6
6	MECÁNICA, ÁREA INDUSTRIAL	0	1	1
7	TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN ÁREA INFRAESTRUCTURA DE REDES DIGITALES	0	2	2
8	TERAPIA FÍSICA, ÁREA REHABILITACIÓN	3	1	4



## 2.7.2 Ingeniería y/o Licenciatura

La reprobación en ingeniería y/o Licenciatura, es de 3 estudiantes de un total de 720 matriculados, lo que corresponde a un .4%, comparado con el ciclo anterior en el cual se tenía un 2% , por lo que ha disminuido significativamente con 1.6%.

PROGRAMAS EDUCATIVOS DE TSU		REPROBACIÓN ENERO - ABRIL 2024		
		TOTAL		
MATRÍCULA TOTAL		M	H	TOTAL
<b>MATRÍCULA TOTAL</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
1	LICENCIATURA EN INNOVACIÓN DE NEGOCIOS Y MERCADOTECNIA	0	1	1
2	INGENIERÍA EN DISEÑO TEXTIL Y MODA	0	1	1
3	INGENIERÍA INDUSTRIAL	0	1	1



## 2.7.3 Maestría

No hay índice de reprobación en el periodo a reportar



## 2.8 Deserción



### 2.8.1 Técnico Superior Universitario

La deserción en los TSU del cuatrimestre enero abril, es de 45 estudiantes desertores, tomando como base la matrícula 1,033 lo que representa un 4.3%, comparado con el ciclo anterior en el cual se contaba con un 6.6 % , se observa una disminución de 2.3% para este periodo.

TSU				
PROGRAMAS EDUCATIVOS DE TSU		DESERCÓN MAYO - AGOSTO 2024		
		TOTAL		
MATRÍCULA TOTAL		M	H	TOTAL
MATRÍCULA TOTAL		20	25	45
1	ADMINISTRACIÓN AREA CAPITAL HUMANO	2	2	4
2	CONTADURÍA	1	2	3
3	DESARROLLO DE NEGOCIOS, ÁREA MERCADOTECNIA	1	1	2
4	DISEÑO Y MODA INDUSRIAL ÁREA PRODUCCIÓN	5	0	5
5	MANTENIMIENTO, ÁREA INDUSTRIAL	0	5	5
6	MECÁNICA, ÁREA INDUSTRIAL	1	3	4
7	PROCESOS INDUSTRIALES, ÁREA MANUFACTURA	1	2	3
8	RECURSOS NATURALES, ÁREA CONSERVACIÓN Y MANEJO DE FAUNA SILVESTRE	1	0	1
9	TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN ÁREA DESARROLLO DE SOTWARE MULTIPLATAFORMA	0	2	2
10	TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN ÁREA INFRAESTRUCTURA DE REDES DIGITALES	0	3	3
11	MECATRÓNICA, ÁREA AUTOMATIZACIÓN	0	1	1
12	TERAPIA FÍSICA, ÁREA REHABILITACIÓN	8	4	12



## 2.8.2 Ingeniería y/o Licenciatura

Para la Ingeniería / Licenciatura del cuatrimestre abril junio , fue de 12 estudiantes, de una matrícula total de 720 que representa 1.6%. comparado con el ciclo anterior en el que se contaba con un 4% disminuyendo así un 2.4%.

TSU				
PROGRAMAS EDUCATIVOS DE TSU		DESERCÓN MAYO - AGOSTO 2024		
		TOTAL		
MATRÍCULA TOTAL		M	H	TOTAL
MATRÍCULA TOTAL		7	5	12
1	LICENCIATURA EN GESTION DE CAPITAL HUMANO	1	1	2
2	LICENCIATURA EN INNOVACIÓN DE NEGICIOS Y MERCADOTECNIA	0	1	1
3	INGENIERIA EN DISEÑO TEXTIL Y MODA	2	0	2
4	INGENIRÍA INDUSTRIAL	1	2	3
5	INGENIERIA EN METAL MECÁNICA	0	1	1
6	LICENCAIRUTA EN TERAPIA FISICA	1	0	1
7	LICENCIATURA EN ENFERMERÍA	2	0	2



## 2.8.3 Maestría

MAESTRÍA				
MAESTRÍA		DESERCIÓN MAYO - AGOSTO 2024		
		TOTAL		
MATRÍCULA TOTAL		M	H	TOTAL
1	INNOVACIÓN Y NEGOCIOS	2	3	5
2	SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL	2	2	4
2	SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL	0	1	1



## 2.9 Rendimiento Escolar

El rendimiento escolar de abril a junio 2024 se presentó de la siguiente manera TSU fue de 8.9%, Ing./Lic. 9.2% y Maestría 8.9%.

ABRIL - JUNIO 2024						
	P.E TSU	PROMEDIO	P.E ING /LIC.	PROMEDIO	MAETRÍA	PROMEDIO
1	ADMON	9	GCH	9.4	INNOVACIÓN Y NEGOCIOS	9.1
2	CONT	9	CNT	9.4		
3	DNM	8.9	INM	9.3	SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL	8.8
4	DMI	8.8	DTM	9.1		
5	MI	8.8	IND	9		
6	ME	8.6	MRN	9.1		
7	PI	9.1	MI	9		
8	RN CMFS	8.9	MM	9.2		
9	RN MFS	9.3	DGS	9.4		
10	TI DSM	9.1	RIC	9.4		
11	TI RD	9.1	TF	9.2		
12	MA	9.1	ENF	9		
13	TF	9		0		
<b>PROMEDIO FINAL</b>		<b>8.9</b>	<b>9.2</b>		<b>8.9</b>	



## 2.10 Mecanismos y Criterios Utilizados Para:



## 2.10.1 Abatir la Reprobación

Comprometidos con el estudiantado de la comunidad universitaria, directivos y docentes de los diferentes programas educativos, realizan actividades diversas con el objetivo de abatir la reprobación institucional.

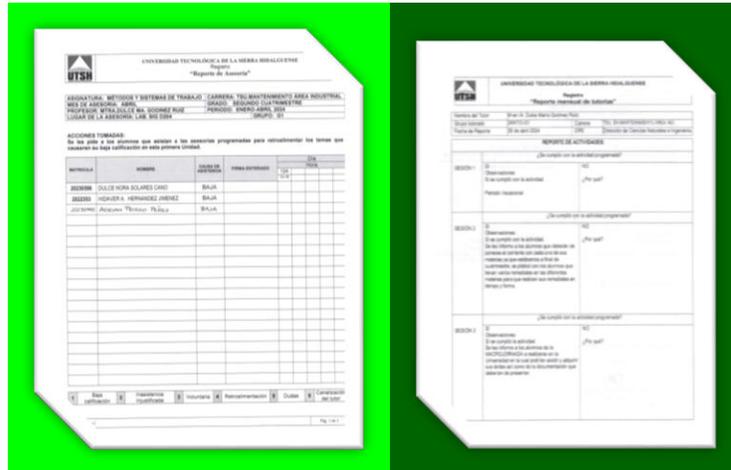
- ✓ Docentes identifican y dan a conocer a dirección los alumnos que presentan riesgo de reprobación para generar las mejores estrategias para apoyar a los alumnos para que continúen con sus estudios.



- ✓ Asesoramiento personalizado para el estudiante; esto consiste en brindarle al alumnado asesoría de un tema o temas; dedicándole un tiempo estimado de treinta minutos a una hora, en un horario especial para poder darle la atención de la mejor manera cuando él lo solicite o cuando se vean bajas calificaciones en su historial académico de alguna asignatura, con la finalidad de fortalecer la comprensión de los contenidos vistos.



- ✓ Al momento que el estudiante requiere la asesoría se genera un respaldo de información que consiste en el llenado de un formato denominado “Reporte de Asesoría”, además se realizan ejercicios con la participación de los estudiantes.



- ✓ Realizar clases más dinámicas y enfocadas a sus áreas de adscripción.
- ✓ Se realizan diversas actividades para ayudar al alumnado a mejorar sus calificaciones, tales como: tareas, investigaciones, actividades extra clase, entre otras.



## 2.10.2 Retención de Estudiantes

La UTSH es una institución que se ha caracterizado por brindar una excelencia educativa, razón por la cual implementa diferentes acciones que contribuyan en la retención del estudiantado;

- ✓ Mantiene informados a los estudiantes de manera permanente y oportuna de los diferentes apoyos o convocatorias de programas de becas, a las y los alumnos regulares y a los estudiantes en riesgo.
- ✓ Se mantienen informados a los alumnos mediante grupos de WhatsApp, sobre las distintas convocatorias para su beneficio.



- ✓ Impartición de tutorías y asesorías por medio de sus tutores.
- ✓ Se realizaron llamadas para localizar a los estudiantes y conocer su situación académica.
- ✓ Plática con padres de familia para darles a conocer la situación de sus hijos.
- ✓ Con la finalidad que el alumno se sienta identificado con la institución, con su carrera y su grupo el sentido de pertenencia tiene gran relevancia para el completo interés de los estudiantes, por ellos los programas de intercambio estudiantil y actividades de difusión y promoción son fundamentales.



- ✓ Identificar las situaciones de riesgo del estudiante que pudiera generar su proceso de baja temporal o de baja definitiva, por tal motivo se identifican situaciones de salud, de salud mental, motivos económicos, o situaciones académicas de documentación. EVIDENCIAS/2.10.2/DCE/ 3 Y 4





### 2.10.3 Disminuir el Abandono Escolar

- ✓ Se brinda atención a distancia, ya que muchos padres de familia se localizan en otros municipios o regiones alejadas para poder acudir a la UTSH.
- ✓ Para disminuir el abandono escolar, los docentes se encuentran en constante comunicación con los padres de familia para poder dar la herramienta necesaria y lograr que los estudiantes no abandonen sus estudios.



- ✓ Se realizan actividades diversas con los alumnos para que se vean interesados e involucrados con actividades a fin a su carrera.



- ✓ Impartir tutorías
- ✓ Impartir asesorías

- ✓ En las sesiones de tutoría se identifican estudiantes vulnerables y si es necesario se envía al área de psicología para su seguimiento.
- ✓ Se programan conferencias y talleres de interés de los estudiantes.
- ✓ Se mantiene comunicación con los padres de familia para que estén enterados del desempeño académico de sus hijos y, al mismo tiempo dar a conocer alguna problemática que pudiera existir con los estudiantes.



## 2.11 Atención Psicológica

Para el Ing. Beder Rodríguez Villegas, rector de la UTSH, es de gran interés contar con el área de psicología ya que tiene una misión integradora para coadyuvar en el rendimiento escolar, laboral y salud mental del estudiantado, a fin de contribuir en la mejora para un ambiente de sana convivencia entre la comunidad universitaria y la sociedad en general.

Se brindó atención psicológica a estudiantes por diferentes situaciones de manera personal y se realizó expediente (electrónico, físico), así mismo se da seguimiento a los alumnos subsecuentes.

Programa Educativo	No. De Estudiantes Atendidos
TSU Diseño y Moda Industrial, Área Producción/Ingeniería en Diseño Textil y Moda.	3
TSU Contaduría/Licenciatura en Contaduría.	9
TSU Administración, Área Capital Humano/Licenciatura en Gestión del Capital Humano.	1
TSU Desarrollo de Negocios, Área Mercadotecnia/Licenciatura en Innovación de Negocios Mercadotecnia.	3
TSU Procesos Industriales, Área Manufactura/Ingeniería Industrial.	3
TSU Tecnologías de la Información, Área Infraestructura de Redes Digitales/Ingeniería en Redes Inteligentes y Ciberseguridad.	1

TSU Diseño y Moda Industrial, Área Producción/Ingeniería en Diseño Textil y Moda.	1
TSU Mantenimiento, Área Industrial/Ingeniería en Mantenimiento, Área Industrial.	3
TSU Administración, Área Capital Humano/Licenciatura en Gestión del Capital Humano.	2
TSU Desarrollo de software	5
TSU Terapia Física, Área Rehabilitación/Licenciatura en Terapia Física, Área Rehabilitación.	11
TSU Recursos Naturales/Ingeniería en Manejo Sustentable de Recursos Naturales.	6
Lic. En Enfermería	6
TSU Mecatrónica	2
<b>TOTAL</b>	<b>56</b>



## 2.12 Atención Médica

En el trimestre Abril - Junio, se atendieron a 297 estudiantes y a 31 integrantes del personal docente y administrativo de la UTSH.



### 2.12.1 Activación de los números de seguridad Social IMSS

En el periodo a reporta, se tienen 1,375 estudiantes afiliados al seguro de Enfermedades y Maternidad del Régimen Obligatorio del Seguro Social.



## 2.12.2 Promoción de la Salud

Se realizó la difusión de información por pantallas institucionales de lo siguientes temas: materiales audiovisuales:



Si te drogas te dañás "El fentanilo te mata"



Si te drogas te dañás "Cristal"



Vapeadores y tabaco



Promoción de la salud (alimentación saludable, promoción del consumo de agua, activación física)

Por parte de la Secretaría de Salud Estatal se realizó la difusión de temas diversos como:

Incendios	Prevención de sarampión, poliomielitis, VPH y rubeola	Prevención de enfermedades de temporada de calor
		

Se realizó la conferencia "Sensibilización de Espacios 100% libre de humo de tabaco y emisiones", a cargo de la Lic. Yuliana Yuridia Anaya Rodríguez, directora del Centro Comunitario de Salud Mental y Adicciones Ixmiquilpan, Así mismo la difusión de información por el 31 de mayo "Día Mundial Sin Tabaco".





### 2.12.3 Salud Sexual y Reproductiva

Con el apoyo del Centro de Salud de Zacualtipán y su programa de Servicios Amigables para adolescente y jóvenes e ISSSTE, se continúa con el trabajo colaborativo para seguir dotando a los estudiantes interesados en algún método anticonceptivo de manera mensual y así mismo se les informa de las opciones de métodos para ejercer una sexualidad de manera responsable. En el mes de abril se aplicaron 26 métodos inyectables mensuales, 6 parches, 5 pastillas mensuales, 4 inyección trimestral, 2 pastillas de emergencia, así mismo se envió a 3 estudiante para aplicación de implante subdérmico.



### 2.12.4 Comisión de Salud para la Prevención y Atención de la Contingencia de Coronavirus COVID-19

De manera permanente, se continua con la difusión en plataformas digitales institucionales, sobre las medidas de prevención, las cuales son:

- Lavado o desinfección frecuente de manos.
- Usar gel antibacterial.





## 2.12.5 Otras Actividades:

Con la finalidad de reforzar los conocimientos adquiridos en temas de salud, personal del Departamento de Servicios Médicos participó en los siguientes cursos:

<p><b>1. Primera Ayuda Psicológica (PAP)</b></p>	<p><b>2. Prevención y atención del acoso y el hostigamiento sexual en el ámbito laboral</b></p>	
<p><b>3. Promotores de Ambientes Laborales Saludables</b></p>	<p><b>4. Curso virtual sobre medición automática precisa de la presión arterial</b></p>	<p><b>5. Vigilancia de la salud en el trabajo</b></p>



## 2.13 Becas

Las Becas Académicas, benefician a estudiantes inscritos de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense y se otorgan bajo la premisa de contar con un promedio mayor o igual a 9.0. Estas becas permiten mantener el desarrollo sostenido de sus estudios a nivel superior. Los días 12 del segundo, tercero y cuarto mes, cinco días antes de concluir el cuatrimestre, se descarga del Sistema Integral de Gestión Educativa (SIGE).

Para el periodo abril – junio 2024, fueron beneficiados 2,229 estudiantes 1,367 TSU, 862 ING/ LIC con Becas Académicas.

**Tabla 1. Número de becados Técnico Superior Universitario Beca Académica**

PROGRAMA EDUCATIVO	Enero-marzo 2024			Abril-Junio 2024		
	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL
Administración	30	103	133	30	123	153
Contaduría	64	132	196	41	123	164
Diseño y Moda Industrial	9	147	156	7	88	95
Recursos Naturales	15	39	54	15	25	40
Mecánica	27	14	41	21	9	30
Mantenimiento	115	26	141	87	17	104
Procesos Industriales	72	97	169	64	85	149
Terapia Física	31	224	255	33	241	274
Tecnologías de la Información-Infraestructura de Redes Digitales	47	25	72	41	19	60
Tecnologías de la Información-Desarrollo de Software y Multiplataforma	113	30	143	106	29	135
Desarrollo de Negocios	29	99	128	24	86	110
Mecatrónica	68	8	76	47	6	53
<b>Total</b>	<b>620</b>	<b>944</b>	<b>1,564</b>	<b>516</b>	<b>851</b>	<b>1,367</b>

**Tabla 2. Número de becados Ingeniería/Licenciatura Beca Académica.**

PROGRAMA EDUCATIVO	Enero-marzo 2024			Abril-Junio 2024		
	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL
Gestión de Capital Humano	34	95	129	12	64	76
Metal Mecánica Industrial	26	6	32	18	2	20
Diseño Textil y Moda	31	49	80	19	40	59
Mantenimiento Industrial	3	52	55	2	58	60
Manejo Sustentable de Recursos Naturales	52	8	60	32	6	38
Desarrollo y Gestión de Software	35	49	84	32	45	77
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	52	13	65	42	9	51
Terapia Física	22	15	37	16	9	25
Contaduría	23	141	164	18	98	116
Innovación de Negocios y Mercadotecnia	39	138	177	25	118	143
	9	47	56	5	57	62

Enfermería	17	110	127	21	114	135
<b>Total</b>	<b>343</b>	<b>723</b>	<b>1,066</b>	<b>242</b>	<b>620</b>	<b>862</b>

**NOTA:** derivado a la veda electoral, los beneficiarios de becas externas en el periodo solicitado son los mismos al periodo anterior reportado, razón por la que no existen cambios.

El programa de Becas “Jóvenes Escribiendo el Futuro”, es una beca que se le otorga a las/los estudiantes en condición de pobreza o vulnerabilidad, que vivan en zonas con altos índices de violencia, así como a estudiantes de origen indígena y afrodescendientes, que estén inscritos a nivel de TSU e Ingeniería de Educación Superior, el procedimiento para su seguimiento con este apoyo es realizar renovación cada semestre activando su ficha escolar y realizando la solicitud de la beca en la plataforma del sistema de SUBES (Sistema Único de Becas para la Educación Superior), consta de un apoyo monetario de \$ 2,800 mensuales (dos mil ochocientos pesos).

**Tabla 3.- Número de becados Técnico Superior Universitario Jóvenes Escribiendo el Futuro.**

PROGRAMA EDUCATIVO	Enero-marzo 2024		
	H	M	TOTAL
Administración	16	49	65
Contaduría	40	75	115
Diseño y Moda Industrial	10	59	69
Recursos Naturales	17	19	36
Mecánica	45	4	49
Mantenimiento	81	11	92
Procesos Industriales	38	45	83
Terapia Física	32	114	146
Tecnologías de la Información-Infraestructura de Redes Digitales	25	7	32
Tecnologías de la Información-Desarrollo de Software y Multiplataforma	16	39	55
Desarrollo de Negocios	24	36	60
Mecatrónica	24	3	27
<b>Total</b>	<b>368</b>	<b>461</b>	<b>829</b>

**Tabla 4. Número de becados Ingeniería/Licenciatura Jóvenes Escribiendo el Futuro**

PROGRAMA EDUCATIVO	Enero-marzo 2024
--------------------	------------------

	H	M	TOTAL
Gestión de Capital Humano	18	43	61
Metal Mecánica	18	3	21
Industrial	27	21	48
Diseño Textil y Moda	1	22	23
Mantenimiento Industrial	17	1	18
Manejo Sustentable de Recursos Humanos	9	9	18
Desarrollo y Gestión de Software	23	9	32
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	11	3	14
Terapia Física	12	63	75
Contaduría	50	20	70
Innovación de Negocios y Mercadotecnia	6	24	30
Enfermería	7	32	39
<b>Total</b>	<b>199</b>	<b>250</b>	<b>449</b>

Se cuenta con 26 beneficiarias con el Programa “Apoyo a Madres mexicanas Jefas de Familia”. En la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense, la cual está dirigida a madres mexicanas solteras, divorciadas, viudas o separadas que estén cursando una licenciatura en una Institución de Educación Superior. Anualmente se publica una convocatoria donde se especifican los periodos para la presentación de las solicitudes, así como la documentación y requisitos necesarios. El área de becas realiza la difusión de la convocatoria en el mes de marzo, así como la recepción de los documentos de las solicitantes, en el cual la alumna debe realizar previamente un registro del Currículo Vitae Único (CVU) del Conacyt en la página oficial.

El procedimiento que se debe realizar como institución es que cada aspirante se encuentre realizando sus estudios, se debe solicitar al Conacyt una clave de acceso para capturar la solicitud y anexar la documentación requerida.

El trámite se realiza exclusivamente vía internet, para renovar esta beca se realiza una firma de convenio por parte de la alumna y Conacyt, la Universidad debe mandar un informe de las beneficiarias cada semestre o inicio de ciclo escolar donde indiquen que son regulares para que continúen recibiendo la beca, misma la cual consta de un apoyo de:

- Monto mensual por de \$ 4,000.00 (Cuatro mil pesos 00/100 M.N.) por concepto de apoyo para gastos.
- Monto único anual por \$2,000.00 (Dos mil pesos 00/100 M.N.) para gastos de útiles escolares, asignados al inicio de cada ciclo escolar anual.

- Su duración es según el tiempo requerido para la finalización de los estudios, puede ser de 1 a 36 meses, contar con un promedio de 7.8 en los estudios realizados y mantener un promedio de 8.0 durante el periodo cubierto por la beca, ser de nacionalidad mexicana, jefa de familia y madre soltera.

**Tabla 5. Número de becados Técnico Superior Universitario Apoyo a Madres mexicanas Jefas de Familia.**

PROGRAMA EDUCATIVO	Enero-marzo 2024	
		M
Administración		4
Mantenimiento		1
<b>Total</b>		<b>5</b>

**Tabla 6. Número de becados Ingeniería/Licenciatura Apoyo a Madres mexicanas Jefas de Familia.**

PROGRAMA EDUCATIVO	Enero-marzo 2024	
		M
Gestión de Capital Humano		11
Industrial		2
Manejo Sustentable de Recursos Humanos		2
Terapia Física		3
Contaduría		3
<b>Total</b>		<b>21</b>

Se cuenta con 4 estudiantes que fueron beneficiarias con la beca Madres Mexicanas Jefas de Familia, otorgada por el Consejo Nacional de Humanidad Ciencias y Tecnologías CONAHCYT, donde se les entrego un apoyo económico para la compra de un equipo de cómputo.

El trámite se realiza exclusivamente vía internet para ser otorgado este apoyo se debe realizar una firma de convenio por parte de la alumna y Conacyt, la Universidad debe mandar un informe de la compra de este para que reciban su beca, un apoyo de:

Monto mensual por de \$ 20,000.00 (Veinte mil pesos 00/100 M.N.)

PROGRAMA EDUCATIVO	Enero-marzo 2024
Administración	3
Mantenimiento	1
<b>Total</b>	<b>4</b>

## PROGRAMA DE APOYO DE BECAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE ESTUDIANTES DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN EL ESTADO DE HIDALGO

A las y los estudiantes de Educación Superior de Licenciatura o Técnico Superior Universitario TSU, que se encuentren realizando estudios en un organismo público descentralizado, desconcentrado dependiente de la Secretaría de Educación Pública de Hidalgo, para participar en el proceso de selección de becarios del Programa de Apoyo de Becas para la Transformación de Estudiantes de Instituciones de Educación Superior en el Estado de Hidalgo, con recursos del Gobierno del Estado de Hidalgo; con el objeto de apoyar la continuación y/o conclusión de sus estudios.

El Programa de Apoyo de Becas para la Transformación de Estudiantes de Instituciones de Educación Superior en el Estado de Hidalgo, consisten en dos pagos bimensuales que comprenderán de marzo a junio del 2024, y los montos son los siguientes:

De ingreso y permanencia es un monto mensual de \$1,500.00 y el monto total es de \$3,000.00.

De Excelencia es un monto mensual de \$2,500.00 y el monto total es de \$5,000.00.

Se cuenta con un total de 443 estudiantes aceptados, 402 con la beca de ingreso y permanencia y 41 con beca de excelencia.

**Tabla 1. Número de becados Técnico Superior Universitario Beca para la Transformación de Estudiantes de Instituciones de Educación Superior en el Estado de Hidalgo.**

PROGRAMA EDUCATIVO	Enero-marzo 2024		
	H	M	TOTAL
Gestión de Capital Humano	5	8	13
Metal Mecánica	4	1	5
Industrial	4	5	9
Diseño Textil y Moda	2	15	17
Mantenimiento Industrial	11	1	12
Manejo Sustentable de Recursos Naturales	8	10	18
Desarrollo y Gestión de Software	8	1	9
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	1	3	4
Terapia Física	6	23	29
Contaduría	2	13	15
Innovación de Negocios y Mercadotecnia	3	1	4
Enfermería	3	15	18
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>96</b>	<b>153</b>

**Tabla 2. Número de becados Ingeniería/Licenciatura Beca para la Transformación de Estudiantes de Instituciones de Educación Superior en el Estado de Hidalgo.**

PROGRAMA EDUCATIVO	Enero-marzo 2024		
	H	M	TOTAL
Administración	7	20	27
Contaduría	5	8	13
Diseño y Moda Industrial	3	22	25
Recursos Naturales	3	3	6
Mecánica	15	4	19
Mantenimiento	16	4	20
Procesos Industriales	15	8	23
Terapia Física	13	41	54
Tecnologías de la Información-Infraestructura de Redes Digitales	3	2	5
Tecnologías de la Información-Desarrollo de Software y Multiplataforma	17	3	20
Desarrollo de Negocios	10	17	27
Mecatrónica	8	2	10
<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>134</b>	<b>249</b>

**Tabla 3. Número de becados Técnico Superior Universitario Beca de Excelencia para la Transformación de Estudiantes de Instituciones de Educación Superior en el Estado de Hidalgo.**

PROGRAMA EDUCATIVO	Enero-marzo 2024		
	H	M	TOTAL
Recursos Naturales	1		1
Procesos Industriales	1		1
Tecnologías de la Información-Desarrollo de Software y Multiplataforma	2		2
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

**Tabla 4. Número de becados Ingeniería/Licenciatura Beca de Excelencia para la Transformación de Estudiantes de Instituciones de Educación Superior en el Estado de Hidalgo.**

PROGRAMA EDUCATIVO	Enero-marzo 2024		
	H	M	TOTAL
Gestión de Capital Humano	3	4	7
Metal Mecánica	2	1	3
Industrial	1	3	4
Diseño Textil y Moda			0
Mantenimiento Industrial	2	2	4
Manejo Sustentable de Recursos Naturales		2	2
Desarrollo y Gestión de Software	2	1	3
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	2	3	5
Terapia Física			0
Contaduría		3	3
Innovación de Negocios y Mercadotecnia		1	1
Enfermería	2	3	5
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>37</b>



## 2.14 Actividades Culturales y Deportivas

El día 25 de abril la UTSH participó en un torneo de futbol y basquetbol con motivo del aniversario de la Escuela Normal Sierra Hidalguense en el cual obtuvimos el primer lugar en futbol varonil y segundo lugar en futbol femenino, donde la alumna Arely Guadalupe Cuenca Maya obtuvo el primer lugar de goleo individual, con estos eventos fortalecemos los lazos de cooperación entre instituciones educativas de la región.



El 18 de abril, alumnos del paraescolar de Danza folclórica participaron en el certamen de belleza Censat Tuzanapa 2024, quienes presentaron 4 bailables de diferentes estados de la república.



Alumnos del paraescolar de taekwondo participaron en el torneo de taekwondo en Huejutla de Reyes donde el alumno: Ángel Tadeo Montiel Morales obtuvo el segundo lugar en la categoría de cintas roja y negra.



El 27 de mayo estudiantes del paraescolar de atletismo participaron en la carrera atlética de Huejutla donde el alumno: Arturo Jerónimo Martínez obtuvo el tercer lugar en la categoría libre de 5 km.



En el mes de Junio (10- 12 de junio) se realizó el 1er Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en la ciudad de Pachuca, donde estuvo presente la UTSH con las selecciones de futbol 7 varonil, futbol 7 femenil,

basquetbol varonil, así como estudiantes de canto y mural en gis, obteniendo el segundo lugar en basquetbol varonil, segundo y tercer lugar en canto modalidad solista la alumna Daniela Argüelles Alvarado de la carrera de terapia física obtuvo su pase al Nacional.



Alumnos del para escolar de Danza Folclórica participaron el concurso de Huapango, celebrado en la comunidad de Hualula Hidalgo donde la pareja integrada por Ailín Arlet Velázquez castillo del PE en Mercadotecnia y Miguel Ángel Benítez Yáñez del PE de Mecatrónica obtuvieron el tercer lugar en la categoría juvenil.





## 2.15 Fortalecimiento Docente

Para la Universidad en conjunto con nuestro Rector, es un compromiso permanente contar con personal docente profesional, capacitado y preparado para brindar las herramientas de enseñanza necesarias, que permitirán a los estudiantes ser competitivos en su ambiente personal y laboral. Es por ello, que se han determinado acciones y estrategias que sin duda complementan y fortalecen a los docentes en su desempeño.

Curso y/o taller realizados	Adscripción	No. de personal	Impacto del curso
Curso de organización de eventos	DCNeING	1	Conocer y reafirmar peotocolorea formales, así como ampliar los conocimientos técnicos acerca de la organización de eventos empresariales, institucionales, etc.
Mystery and adventure in class: how stories can inspire students	DAC	1	El punto principal del webinar es comprender la función de las historias la cual es esencial para brindar oportunidades a los estudiantes en salir de su zona de confort y utilizar el lenguaje en la vida real. También el desarrollar actividades y proyectos a partir de historias que pueden ser una habilidad difícil de practicar, pero que existen muchas técnicas sencillas de enseñanza y modelado para llevar a los estudiantes a ser más creativos con el lenguaje de una manera realista. igual se analizaron algunas técnicas sencillas para introducir actividades y proyectos interesantes en el aula de idiomas centrándonos en historias de misterio y aventuras para adolescentes.





## 2.16 Participación en Cursos y Reuniones Académicas:



### 2.16.1 Reuniones Internas

#### DTI- Dirección de Tecnologías de la Información

Reunión con el personal administrativo y docente adscrito a la Dirección de TI, para tratar asuntos relacionados con el inicio del cuatrimestre escolar enero – abril.



#### DCNeING- Dirección de Ciencias Naturales

Se lleva a cabo una reunión en la Dirección con el objetivo de abordar temas para la difusión institucional, limpieza del Laboratorio Ambiental, presentar ideas de solución o tratamiento al tema del agua, la basura y la organización para llevar a cabo el Análisis Situacional de Técnico Superior Universitario en Construcción.



Se realizó reunión con el personal docente de la Dirección de Ciencias Exactas, con el objetivo de realizar la planeación de actividades académicas que se desarrollarán durante el cuatrimestre mayo-agosto.



## 2.16.2 Reuniones Externas

Los días 21, 28, 31 de mayo y el 11 de junio del año en curso, se llevaron a cabo reuniones académicas virtuales de Universidades Tecnológicas a nivel Nacional para el diseño Curricular del Programa Educativo de Licenciatura en Médico Cirujano y Partero.



Se realiza la adecuación de planes del PE de Ing. En Manejo de Recursos Naturales del 19 de febrero al 28 de junio de 2024, donde participan ocho Universidades Tecnológicas y Politécnicas del país.



Con la finalidad de informar sobre los avances y centros del programa de fertilizantes para el bienestar 2024, se realizó la presentación del programa de desarrollo forestal sustentable por parte de personal de CONAFOR. Así como los avances en el programa de aplicación de vacuna contra la rabia parálitica bovina, por parte del comité estatal de fomento y protección pecuaria del estado de Hidalgo.



## 2.17 Prácticas Académicas y Proyectos

### Prácticas Técnico Superior Universitario

**Nombre del programa educativo:** TSU en Tecnologías de la Información, área: Infraestructura de Redes Digitales

Nombre de la Práctica	Objetivo	Beneficiarios	Impacto	Observaciones	Evidencia
<b>Diseño y construcción de una red de área local de servicios integrados</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diseño de un esquema de direccionamiento IP y topología de red</li> <li>2. Configurar los servicios de los servidores dedicados dentro de la isla del centro de datos</li> <li>3. Configuración de la controladora de puntos de acceso inalámbrico</li> <li>4. Configuración de PBX (Router de servicios integrados) para el servicio telefónico IP</li> <li>5. Probar conectividad y accesos a los servicios</li> </ol>	3° G1 TIIRD	Realizar la práctica con la finalidad de reforzar el conocimiento teórico de los estudiantes		<p>Diseño y construcción de una red</p> 
<b>Creación y configuración de una red inalámbrica de servicios integrados (voz, video y datos)</b>	crear una red inalámbrica segura con filtrado MAC de servicios integrados (Voz, video y datos) con asignación dinámica de direcciones IP	3° G1 TIIRD	Realizar la práctica con la finalidad de reforzar el conocimiento teórico de los estudiantes		<p>Creación y configuración de una red inalámbrica</p> 

### Nombre del programa educativo: TSU en Desarrollo de Negocios

Nombre de la Práctica	Objetivo	Beneficiarios	Impacto	Observaciones	Evidencia
6ta. Expo feria de la Mercadotecnia 2024	Poner en práctica los conocimientos adquiridos y formar el espíritu emprendedor en los estudiantes del TSU en Desarrollo de Negocios	Estudiantes TSU en Desarrollo de Negocios "2, 5 y 8 cuatrimestre	Realizar la practica en la plaza principal de Zacualtipán de Ángeles, Hgo.		

### Nombre del programa educativo: TSU en Contabilidad

Nombre de la Práctica	Objetivo	Beneficiarios	Impacto	Observaciones	Evidencia
Juguetería	Lograr la asistencia de los alumnos de preescolar y CONAFE del municipio. Generar un momento de diversión y dispersión para los niños.	Niños de CONAFE y en edad preescolar.	Incrementar el sentido de pertenencia de los alumnos adscritos a la Dirección de Ciencias Económico Administrativo a través de una colaboración social por medio de la identificación de la vulnerabilidad, considerando el nivel inicial y CONAFE. Por medio de la contribución económica para la adquisición en mayoreo de juguetes que serán obsequiados en las instalaciones de la universidad		

### Nombre del programa educativo: TSU en Recursos Naturales

Nombre de la Práctica	Objetivo	Beneficiarios	Impacto	Observaciones	Evidencia
Jornada de reforestación	Participar en el primer evento de voluntariado Autlán, en la jornada de reforestación, que se realizó en Nonoalco	Alumnos de la carrera de Recursos Naturales, comunidad de Nonoalco	Dicha actividad tiene un impacto significativo en el ámbito social debido a que participaron los alumnos de las distintas escuelas de la localidad, así como padres de familia.	La práctica se llevó a cabo con éxito	

## PRACTICAS TSU

Nombre del programa educativo: TSU en Terapia Física Área Rehabilitación

Nombre de la Práctica	Objetivo	Beneficiarios	Impacto	Observaciones	Evidencia
<b>"Valoración de Reflejos y Niveles del desarrollo del SNC"</b>	Reforzar los conocimientos mediante la práctica clínica para cumplir con los contenidos de la unidad temática	27 estudiantes de TSU en Terapia Física Área rehabilitación	Ampliar el conocimiento respecto a los reflejos y los niveles de maduración; además de promover su comprensión por medio de la exploración asistida y aprender de forma práctica el procedimiento para su valoración .		
<b>Masaje Relajante</b>	Ayudar a aliviar tensiones musculares, mejorar la circulación y conseguir disminución del estrés y la ansiedad.	46 estudiantes de TSU en Terapia Física Área rehabilitación	Que el estudiante ponga en práctica lo aprendido en clase de manera directa.		

## PRACTICAS

### LICENCIATURA / INGENIERÍA

Nombre del programa educativo: Licenciatura en Terapia Física

Nombre de la Práctica	Objetivo	Beneficiarios	Impacto	Observaciones	Evidencia
programa de ejercicio para desarrollo de resistencia cardiorrespiratoria	programa de ejercicio para desarrollo de resistencia cardiorrespiratoria	48 estudiantes de Lic. En T.F.			

Nombre del programa educativo: Licenciatura en Enfermería

Nombre de la Práctica	Objetivo	Beneficiarios	Impacto	Observaciones	Evidencia
<b>Capacitación en salud pública a alumnos de la UTSH.</b>	Mejorar la salud de la comunidad estudiantil por medio de la capacitación	52 estudiantes de la Lic. En Enfermería			

	n, prevención y determinar factores determinantes de la salud.				
--	--	--	--	--	--

**Nombre del programa educativo:** Ingeniería en Manejo Sustentable de Recursos Naturales

Nombre de la Práctica	Objetivo	Beneficiarios	Impacto	Observaciones	Evidencia
Evaluación de hábitat y poblaciones de fauna silvestre.  12 y 13 de Junio de 2024	Explicar las variables y formas de monitoreo de los métodos de evaluación del hábitat: - Procedimiento de la evaluación del hábitat. - Índice de aptitud o calidad del hábitat. - Método del punto cuadrante modificado.	Alumnos de la carrera de Manejo Sustentable de Recursos Naturales	Al finalizar la práctica se entregará un reporte de evaluación del hábitat, análisis de sus especies y variables que afectan su densidad poblacional en un área protegida.	La salida contempló dos días por el monitoreo nocturno de murciélago, artrópodos nocturnos y vertebrados de importancia médica.	



## 2.18 Cuerpos Académicos

Actividades realizadas por los Cuerpos Académicos, informe de avance y logros alcanzados durante el trimestre abril – junio 2024.

### Recursos Naturales en la Sierra Alta Hidalguense

Nombre del proyecto	Objetivo	Beneficiarios	Impacto	Avance	Evidencia
Mapeo genético de la resistencia al complejo de la mancha de asfalto en poblaciones de maíz tropical.	Identificar los QTL, que determinan la resistencia al complejo de la mancha de asfalto.	1.- Con este proyecto se beneficiarán los pequeños productores de maíz de la sierra alta del estado de Hidalgo. 2.- Los estudiantes del área de Recursos Naturales. 3.- Contribución al cuerpo académico.	Productores de maíz de la sierra alta del estado de Hidalgo tendrán variedades tolerantes al complejo de la mancha de Asfalto	Primera etapa de proyecto. 65% de avance. Actualmente el híbrido se evaluando en con productores de la región de Molango	  Imagen 1: Evaluación del híbrido.
Establecimiento de parcelas demostrativas de pasto maralfalfa en la comunidad de Nonoalco, Xochicoatlán, Hgo.	Establecer parcelas demostrativas de pasto maralfalfa que ayuden a en la alimentación de animales en las épocas de sequía	Pequeños productores de ganado bovino, en la comunidad de Nonoalco, Xochicoatlán. Alumnos de la carrera de Ingeniería en Manejo Sustentable de recursos naturales en la materia de manejo de pastizales, que se imparte en octavo cuatrimestre	Reducir los daños que causa el ganado a los ecosistemas forestales, cuando no se cuenta con suficiente forraje en épocas de sequía, mejorar la calidad de la dieta de los animales mediante el uso de forrajes alternativos.	La primera etapa del proyecto se concluyó en diciembre de 2023. Se lleva un avance del 40% en la segunda etapa del proyecto.	 Etapa 1.   Etapa 2.
Establecimiento de parcela demostrativa de Leucaena leucocephala	Establecer una plantación de Leucaena que ayude en la mitigación de cambio climático, mantener las cuencas hidrológicas y producción de forraje con un mayor contenido de proteína cruda	Pequeños productores de ganado bovino, en la comunidad de Nonoalco, Xochicoatlán.	Reducir los daños que causa el ganado a los ecosistemas forestales, cuando no se cuenta con suficiente forraje en épocas de sequía, mejorar la calidad de la dieta de los animales mediante el follaje de la Leucaena	El porcentaje de avance es de 30%. Nota: Solo se realizó una visita en el mes de mayo de 2024.	 Proyecto Leucaena

Detector de descortezador en pino	Identificar oportunamente las plagas forestales en la región en específico del género Dendroctonus	Ejidos, silvicultores, viveristas, bienes comunales, sociedad en general, alumnos, industria forestal	Reducir los daños por plagas forestales a los predios de la región	Avance del 10% Queda en el mismo porcentaje de avance, hay que esperar el ciclo del insecto para poder continuar con el proyecto	
Identificación a nivel especie del insecto Trichapion sp., barrenador de semilla de Dalbergia palo-escrito en la localidad de Coatitlamixtla Xochicoatlán, Hidalgo	Identificar la especie para poder controlar la plaga	Ejidos, silvicultores, viveristas, bienes comunales, sociedad en general, alumnos, industria forestal	Reducir los daños por plagas en la especie Dalbergia palo escrito	Avance del 95%	
Mapeo genético de la resistencia al complejo de la mancha de asfalto en poblaciones de maíz tropical.	Identificar los QTL, que determinan la resistencia al complejo de la mancha de asfalto.	Productores de maíz de la sierra alta del estado de Hidalgo y estudiantes del área de Recursos Naturales.	Productores de maíz de la sierra alta del estado de Hidalgo tendrán variedades tolerantes al complejo de la mancha de Asfalto	Segunda Etapa avance del 10%. Actualmente se continua con el manejo agronómico del cultivo y se utiliza el riego artificial	 Imagen 2.- Desarrollo del cultivo de maíz.

## Ingeniería y Tecnología

Nombre del proyecto	Objetivo	beneficiarios	impacto	Avance	Evidencia
Redacción del libro "Sistema manual de graduación Industrial para patrones básicos"	Mostrar información sobre un sistema de graduación manual accesible y aplicable a la industria para mejorar y agilizar los métodos del área técnica de patronaje de prendas de vestir cuando no se cuenta con un sistema automatizado de graduación de tallas.	Empresas dedicadas a la manufactura de prendas de vestir, así como a los estudiantes y profesionistas del área afín.	Agilizar y estandarizar un procedimiento de graduación de patrones para prendas de vestir.	70%	EVIDENCIA 8



## 2.19 Material Didáctico y Apoyo Bibliográfico

El acervo bibliográfico de la biblioteca institucional cuenta con 12,161 ejemplares organizados con forme a la librería del Congreso, como se muestra en la siguiente tabla y gráfica respectivamente:

CLASIFICACIÓN LC		TÍTULOS	EJEMPLARES
A	Obras generales	92	172
B	Filosofía, psicología, religión	151	252
C	Ciencias auxiliares de la historia	7	9
D	Historia	16	17
E	Historia américa (en general), estados unidos	4	4
F	Historia local de EE:UU, Canadá, américa latina	243	398
G	Geografía, antropología	88	129
H	Ciencias sociales	1646	3655
J	Ciencias políticas	66	88
K	Derecho	304	526
L	Educación	154	330
M	Música	20	27
N	Arte	54	65
P	Lengua y literatura	794	1099
Q	Ciencias	1097	2361
R	Medicina	268	488
S	Agricultura	160	318
T	Tecnología	1120	2213
Z	Bibliografía y biblioteconomía	10	10
<b>TOTALES</b>		<b>6294</b>	<b>12,161</b>



En el periodo a reportar se atendieron a 1,765 usuarios de biblioteca, los cuales hicieron actividades inherentes como: préstamo de libros, búsqueda de acervo bibliográfico, búsqueda de información en bibliotecas digitales gratuitas, uso de plataforma de INEGI, revistas, mapas, entre otros.



Se asistió al 14° Encuentro Bibliotecario y a la LIV Sesión Ordinaria organizada por el Consejo Regional Centro Sur, como parte de las actividades a realizar por ser miembro de la Red de bibliotecas de ANUIES. El evento se llevó a cabo de manera híbrida, los días 10 y 11 de junio del año en curso. Teniendo como sede a la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH) y como tema central “El futuro tecnológico de las bibliotecas universitarias”



En el trimestre a reportar se llevó a cabo la actividad de fomento a la lectura, la biblioteca institucional apoyó a la Red de Bibliotecas de ANUIES en la realización de la actividad de fomento a la lectura, donde se compartieron opiniones del libro “La ridícula idea de no volver a verte” de la autora Rosa Montero, siendo una actividad híbrida.



Se repararon libros deteriorados, con el fin de tener un acervo bibliográfico completo y en buenas condiciones para los usuarios de biblioteca.



## 2.20 Vinculación



### 2.20.1 Patronatos

Para el período que se reporta, no se cuenta con algún patronato.



### 2.20.1 Convenios

Durante el trimestre abril -junio, se celebró la firma del convenio con Estrategia de Acompañamiento Técnico del Programa Producción para el Bienestar.

"LAS PARTES" convienen que realizarán todas las acciones que estén a su alcance y sean inherentes a su cumplimiento, sin embargo en caso de presentarse alguna discrepancia sobre la interpretación o ejecución, deberá negociarse y resolverse en conjunto agotando todas las medidas conciliatorias posibles, respondiendo a los principios de la buena fe, equidad y justicia, si no se lograra una solución al respecto en un plazo de quince días hábiles después de identificado y comunicado entre "LAS PARTES", el presente instrumento quedará sin efectos y se propondrán las medidas necesarias para evitar daños y perjuicios tanto a ellas como a terceros.

Leído debidamente y enteradas "LAS PARTES" del alcance y contenido legal de sus cláusulas, firman de conformidad el presente convenio en dos ejemplares, en Zacuatlipán de Angeles, Hidalgo, a los 17 días del mes de abril de 2024.

POR "LA UNIVERSIDAD"

ING. BEDER RODRÍGUEZ VILLEGAS  
RECTOR

POR "LA EAT"

ING. VÍCTOR DANIEL LUNA VEGA  
COORDINADOR TERRITORIAL REGIÓN 24  
HUAATECA

TESTIGOS

MTO. ERNESTO ALONSO GARCÍA RODRÍGUEZ  
DIRECTOR DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN

ING. URIEL LARA LARA  
TÉCNICO SOCIAL DE "LA EAT"

ÚLTIMA HOJA DEL CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN CELEBRADO ENTRE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE Y LA ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO DEL PROGRAMA PRODUCCIÓN PARA EL BIENESTAR, DE FECHA 17 DE ABRIL DE 2024.



## 2.21 Incubadora de Empresas

Con la finalidad de brindar herramientas necesarias para que una idea de negocio se convierta en un proyecto exitoso la dirección de vinculación impulsa jóvenes emprendedores en esta casa a de estudios.

No.	Proyecto	Nombre	Estudiantes		Programa Educativo	Docente/Colaboradores	Resultado	Avance
			H	M				%
1	Alitas los nenuquitos	Alejandra Guerrero Martínez		X	Lic. en Gestión del capital humano, despresurizado	Ing. Zayra Arellano Hernández	Plan de negocios concluido	100%
2	Juguetes didácticos "Funny Games"	Ingrid Sánchez Aquino		X	Lic. en Gestión del capital humano, Escolarizado	Ing. Zayra Arellano Hernández	Plan de negocios concluido	100%
3	RoliBolis	Ana Lorena Castillo Aparicio		X	T.S.U en Administración, área Capital Humano	Ing. Zayra Arellano Hernández	El proyecto se encuentra en la tercera parte	42%
4	Deli Amor	Adareli Vargas Martínez			T.S.U en Desarrollo de Negocios, área Mercadotecnia.	Ing. Zayra Arellano Hernández	El proyecto se encuentra en la tercera parte	42%



## 2.22 Estadías

En el trimestre abril junio, concluyeron estadía 319 estudiantes de los programas educativos de Ingeniería/Licenciatura, quienes iniciaron en el mes de enero 2024.

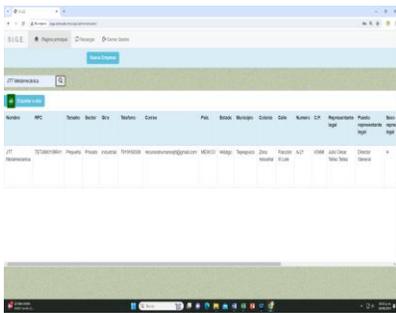
En el mes de abril se concluyeron las gestiones y a partir de mayo, un total de 453 estudiantes de Técnico Superior Universitario se incorporaron a estadía en el sector productivo.

De los cuales 407 estudiantes se incorporaron a empresas ubicadas en el estado de Hidalgo, en los municipios de Atlapexco, Atotonilco, Calnali, Eloxochitlán, Huazalingo, Huejutla, Lolotla, San Agustín Metzquititlán, Metzquititlán, Molango, Epazoyucan, Cuautepec de Hinojosa, Mineral de la Reforma, Mixquiahuala, Pachuca de Soto, San Agustín Tlaxiaca, Tepeapulco, Tepehuacán de Guerrero, Tianguistengo, Tizayuca,

Tlanchinol, Xochicoatlán, Zacualtipán de Ángeles, mientras que 46 estudiantes se ubicaron en empresas de Ciudad de México, Estado de México, Aguascalientes, Durango, Guanajuato, Nuevo León, Querétaro, Quintana Roo, Veracruz y San Luis Potosí.

La Dirección de Vinculación y Extensión, ha realizado las siguientes acciones a fin de tener apertura de espacios para estadías en empresas privadas e instituciones públicas:

- A principios del mes de mayo, se realizó la captura de empresas en el SIGE y al inicio de estadía se envió vía correo electrónico a las y los estudiantes una infografía reiterando las recomendaciones de estadía.



A continuación, se muestran por programa educativo, el número de estudiantes que atenderán estadía.

Programa educativo	Núm. de estudiantes
TSU. Administración	51
TSU. Contaduría	52
TSU. Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	31
TSU. Diseño y Moda Industrial	45
TSU. Mecánica Industrial	22
TSU. Procesos Industriales	41
TSU. Mantenimiento Industrial	54
TSU. Recursos Naturales área Manejo Forestal Sustentable	2
TSU. Recursos Naturales área Conservación y Manejo de Fauna Silvestre	18
TSU. TI área Desarrollo de Software Multiplataforma	34
TSU. TI área Infraestructura de Redes Digitales	10
TSU. Mecatrónica área Automatización	15
TSU. Terapia Física	78

**Total**

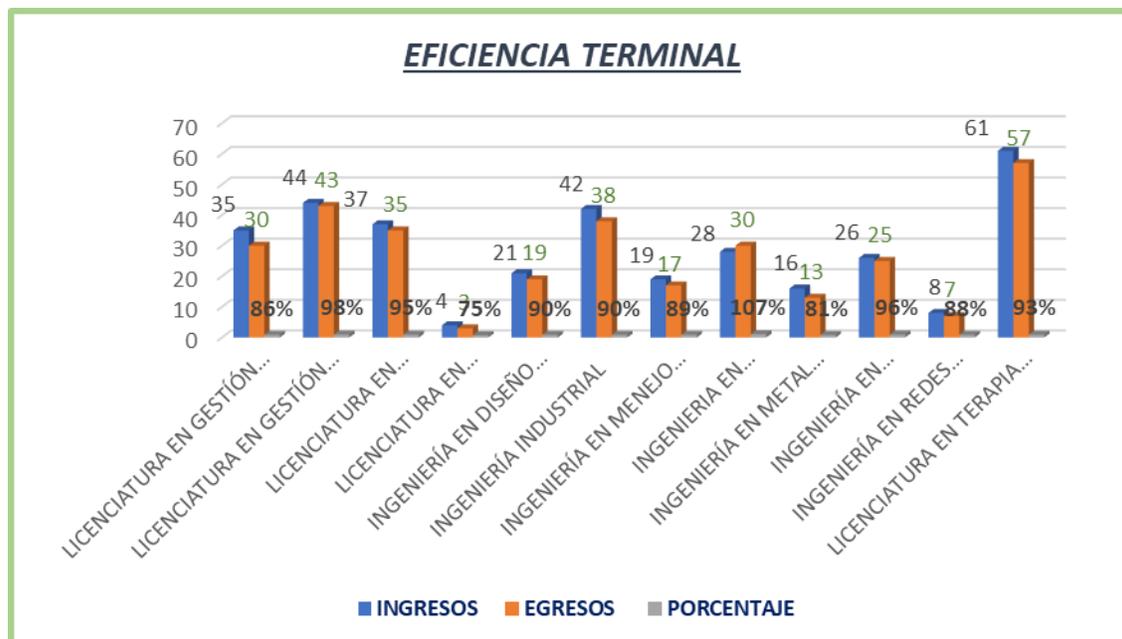
**453**



## 2.23 Eficiencia Terminal

Estos valores ingresos y egresos corresponden al trimestre abril -junio 20024.

INGENIRÍA / LICENCIATURA				
	PROGRAMAS EDUCATIVOS TSU	EFICIENCIA TERMINAL		
		INGRESOS	EGRESOS	%
1	LICENCIATURA EN GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO	35	30	86
2	LICENCIATURA EN GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO	44	43	98
3	LICENCIATURA EN CONTADURÍA	37	35	95
4	LICENCIATURA EN INNOVACIÓN DE NEGOCIOS Y MERCADOTEC	4	3	75
5	INGENIERÍA EN DISEÑO TEXTIL Y MODA	21	19	90
6	INGENIERÍA INDUSTRIAL	42	38	90
7	INGENIERÍA EN MENEJO SUSTENTABLE DE RECURSOS NATURA	19	17	89
8	INGENIERIA EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	28	30	107
9	INGENIERÍA EN METAL MECÁNICA	16	13	81
10	INGENIERÍA EN DESARROLLO Y GESTIÓN DE SOFTWARE	26	25	96
11	INGENIERÍA EN REDES INTELIGENTES Y CIBERSEGURIDAD	8	7	88
12	LICENCIATURA EN TERAPIA FÍSICA	61	57	93
	<b>MATRICULA TOTAL</b>	<b>341</b>	<b>317</b>	<b>91</b>





## 2.24 Seguimiento de Egresados



### 2.24.1 Técnico Superior Universitario

Esta institución educativa tiene como compromiso, dar el seguimiento a los egresados tanto de nivel Técnico como los de Ingeniería/Licenciatura, por lo que partiendo de que hay 2,292 egresados de nivel TSU a 5 generaciones se determina la siguiente información:

Ocupación	Abril-junio 2024	%
*Trabajan	18	0.80%
*Trabajan y estudian	476	20.80%
Estudian	1543	67.30%
No trabajan	10	0.40%
Hogar	13	0.60%
No localizados	232	10.10%
Finados	0	0.00%
<b>Total</b>	<b>2292</b>	<b>100.00%</b>

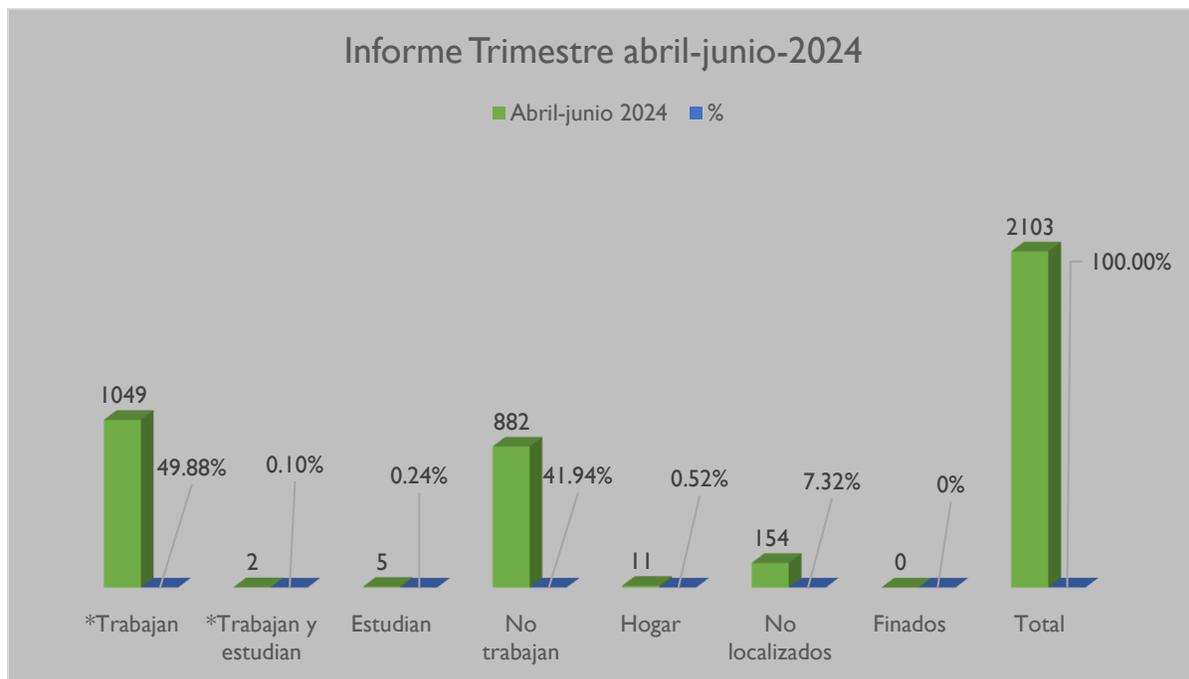




## 2.24.2 Ingeniería y/ o Licenciatura

Los egresados de nivel Ingeniería y Licenciatura son un total de 2,103, de los cuales después de haber verificado su actividad, arrojan los siguientes datos:

Ocupación	Abril-junio 2024	%
*Trabajan	1049	49.88%
*Trabajan y estudian	2	0.10%
Estudian	5	0.24%
No trabajan	882	41.94%
Hogar	11	0.52%
No localizados	154	7.32%
Finados	0	0%
<b>Total</b>	<b>2103</b>	<b>100%</b>



Presentar tabla como resumen de Egresados de las últimas 5 generaciones y última generación de nivel Ingeniería (Todas las modalidades).

TABLA GENERAL DE TSU												
Egresados últimas 5 generaciones de nivel TSU (Todas las modalidades)												
PROGRAMA EDUCATIVO	PERIODO	GENERACIÓN	EGRESADOS	TRABAJAN	TRABAJAN Y ESTUDIAN	ESTUDIAN	NO TRABAJAN	HOGAR	FINADO	NO LOCALIZADO	AREA DE COMPETENCIA	
Administración	Mayo-Agosto	2019-2023	HOMBRES	167	5	61	94	0	0	0	11	21
			MUJERES	344	5	72	234	0	5	0	24	36
			<b>TOTAL</b>	<b>511</b>	<b>10</b>	<b>133</b>	<b>328</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>57</b>
Desarrollo de Negocios	Mayo-Agosto	2019-2023	HOMBRES	5	0	6	3	0	0	0	0	5
			MUJERES	26	0	4	20	2	0	0	0	3
			<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
Contaduría	Mayo-Agosto	2019-2023	HOMBRES	79	0	25	45	0	0	0	9	12
			MUJERES	166	0	44	114	0	0	0	5	26
			<b>TOTAL</b>	<b>245</b>	<b>0</b>	<b>69</b>	<b>162</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>38</b>
Diseño y Moda Industrial	Mayo-Agosto	2019-2023	HOMBRES	46	0	5	10	0	0	0	2	3
			MUJERES	121	1	29	89	0	0	0	10	15
			<b>TOTAL</b>	<b>127</b>	<b>1</b>	<b>34</b>	<b>99</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>16</b>
Mecánica	Mayo-Agosto	2019-2023	HOMBRES	117	0	25	74	0	0	0	18	10
			MUJERES	15	0	3	8	0	1	0	3	0
			<b>TOTAL</b>	<b>132</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>82</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>10</b>
Procesos Industriales	Mayo-Agosto	2019-2023	HOMBRES	139	3	33	89	0	0	0	14	10
			MUJERES	119	0	16	93	0	2	0	8	7
			<b>TOTAL</b>	<b>258</b>	<b>3</b>	<b>49</b>	<b>182</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>17</b>
Mantenimiento	Mayo-Agosto	2019-2023	HOMBRES	183	1	47	111	1	0	0	23	23
			MUJERES	10	0	3	6	0	0	0	1	2
			<b>TOTAL</b>	<b>193</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>117</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>25</b>
Recursos Naturales	Mayo-Agosto	2019-2023	HOMBRES	77	0	14	55	0	0	0	10	3
			MUJERES	104	0	20	69	1	0	0	12	5
			<b>TOTAL</b>	<b>181</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>124</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>8</b>
Terapia Física	Mayo-Agosto	2019-2023	HOMBRES	53	4	2	43	1	0	0	5	1
			MUJERES	323	2	33	226	0	5	0	58	4
			<b>TOTAL</b>	<b>376</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	<b>269</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>5</b>
Tecnologías de la Información y Comunicación	Mayo-Agosto	2019-2023	HOMBRES	34	0	3	30	1	0	0	0	2
			MUJERES	24	0	2	20	2	0	0	0	2
			<b>TOTAL</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>50</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Tecnologías de la Información, Área Desarrollo de Software	Mayo-Agosto	2019-2023	HOMBRES	83	0	13	43	1	0	0	6	3
			MUJERES	28	0	0	24	1	0	0	3	0
			<b>TOTAL</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>87</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>3</b>
Tecnologías de la Información, Área Infraestructura de Redes	Mayo-Agosto	2019-2023	HOMBRES	28	0	10	19	0	0	0	9	2
			MUJERES	17	0	6	10	0	0	0	1	2
			<b>TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>4</b>
Mecatrónica	Mayo-Agosto	2019-2023	HOMBRES	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			MUJERES	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2,292</b>	<b>18</b>	<b>476</b>	<b>1,543</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>232</b>	<b>195</b>			
<b>PORCENTAJE</b>			<b>0.2%</b>	<b>20.74%</b>	<b>67.32%</b>	<b>43.83%</b>	<b>56.72%</b>	<b>0.00%</b>	<b>10.12%</b>	<b>8.5%</b>		

TABLA GENERAL DE INGENIERÍA												
Egresados últimas 5 generaciones de nivel Ingeniería (Todas las modalidades)												
PROGRAMA EDUCATIVO	PERIODO	GENERACIÓN	EGRESADOS	TRABAJAN	TRABAJAN Y ESTUDIAN	ESTUDIAN	NO TRABAJAN	HOGAR	FINADO	NO LOCALIZADO	AREA DE COMPETENCIA	
Lic. En Gestión del Capital Humano	Enero - Abril	2020-2024	HOMBRES	169	95	0	1	53	0	0	16	58
			MUJERES	362	178	0	0	168	1	0	19	119
			<b>TOTAL</b>	<b>531</b>	<b>273</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>221</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>177</b>
Lic. En contaduría	Enero - Abril	2020-2024	HOMBRES	76	53	1	0	17	0	0	5	33
			MUJERES	141	74	1	1	60	4	0	1	58
			<b>TOTAL</b>	<b>217</b>	<b>127</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>77</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>91</b>
Lic en Innovación de negocios y mercadotecnia	Enero - Abril	2020-2024	HOMBRES	2	1	0	0	0	0	0	0	0
			MUJERES	1	0	0	0	2	0	0	0	1
			<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Ing. En Metal-Mecánica	Enero - Abril	2020-2024	HOMBRES	113	63	0	0	35	0	0	14	47
			MUJERES	13	4	0	0	7	1	0	1	3
			<b>TOTAL</b>	<b>126</b>	<b>67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>50</b>
Ing. Industrial	Enero - Abril	2020-2024	HOMBRES	125	69	0	1	42	0	0	13	44
			MUJERES	107	49	0	0	53	1	0	4	33
			<b>TOTAL</b>	<b>232</b>	<b>118</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>95</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>77</b>
Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación	Enero - Abril	2020-2024	HOMBRES	61	47	0	0	9	0	0	5	27
			MUJERES	33	26	0	0	6	0	0	1	13
			<b>TOTAL</b>	<b>94</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>40</b>
Ing. En Desarrollo y Gestión de Software	Enero - Abril	2020-2024	HOMBRES	55	25	0	0	28	0	0	5	15
			MUJERES	24	3	0	0	16	0	0	2	4
			<b>TOTAL</b>	<b>79</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>19</b>
Ing. En Redes Inteligentes y Ciberseguridad	Enero - Abril	2020-2024	HOMBRES	22	7	0	0	12	0	0	3	6
			MUJERES	12	2	0	0	10	0	0	0	1
			<b>TOTAL</b>	<b>34</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
Ing. En Mantenimiento Industrial	Enero - Abril	2020-2024	HOMBRES	155	72	0	0	62	0	0	22	45
			MUJERES	9	5	0	0	3	0	0	0	3
			<b>TOTAL</b>	<b>164</b>	<b>77</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>48</b>
Ing. En Manejo Sustentable de Recursos Naturales	Enero - Abril	2020-2024	HOMBRES	73	41	0	0	22	0	0	10	23
			MUJERES	102	42	0	1	48	0	0	11	22
			<b>TOTAL</b>	<b>175</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>45</b>
Lic. En Terapia Física	Enero - Abril	2020-2024	HOMBRES	53	22	0	0	24	0	0	6	15
			MUJERES	284	113	0	0	158	0	0	12	87
			<b>TOTAL</b>	<b>337</b>	<b>135</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>182</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>102</b>
Ing. En Diseño Textil y Moda	Enero - Abril	2020-2024	HOMBRES	14	7	0	0	6	0	0	1	6
			MUJERES	97	51	0	1	40	2	0	3	41
			<b>TOTAL</b>	<b>111</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>46</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>47</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2103</b>	<b>1049</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>882</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>154</b>	<b>704</b>			
<b>PORCENTAJE</b>			<b>49.88%</b>	<b>0.10%</b>	<b>0.24%</b>	<b>41.94%</b>	<b>0.52%</b>	<b>0.00%</b>	<b>7.32%</b>	<b>67.11%</b>		

TABLA ING 2024												
Última generación 2024 de nivel Ingeniería (Todas las modalidades)												
PROGRAMA EDUCATIVO	PERIODO	GENERACIÓN	EGRESADOS	TRABAJAN	TRABAJAN Y ESTUDIAN	ESTUDIAN	NO TRABAJAN	HOGAR	FINADO	NO LOCALIZADO	ÁREA DE COMPETENCIA	
Lic. En Gestión del Capital Humano	Enero - Abril	2024	HOMBRES	23	7	0	0	15	0	0	1	4
			MUJERES	52	20	0	0	31	1	0	0	15
			<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>19</b>
Lic. En Contaduría	Enero - Abril	2024	HOMBRES	12	7	0	0	5	0	0	0	6
			MUJERES	23	9	0	0	14	0	0	0	8
			<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
Lic en Innovación de negocios y mercadotecnia	Enero - Abril	2024	HOMBRES	2	1	0	0	0	0	0	0	0
			MUJERES	1	0	0	0	2	0	0	0	1
			<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Ing. En Metal-Mecánica	Enero - Abril	2024	HOMBRES	9	7	0	0	2	0	0	0	6
			MUJERES	4	1	0	0	3	0	0	0	0
			<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
Ing. Industrial	Enero - Abril	2024	HOMBRES	22	9	0	0	13	0	0	0	7
			MUJERES	16	3	0	0	13	0	0	0	3
			<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
Ing. En Desarrollo y Gestión de Software	Enero - Abril	2024	HOMBRES	17	8	0	0	12	0	0	0	4
			MUJERES	8	0	0	0	5	0	0	0	3
			<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
Ing. En Redes Inteligentes y Ciberseguridad	Enero - Abril	2024	HOMBRES	3	0	0	0	3	0	0	0	0
			MUJERES	4	1	0	0	3	0	0	0	1
			<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Ing. En Mantenimiento Industrial	Enero - Abril	2024	HOMBRES	27	11	0	0	16	0	0	0	8
			MUJERES	3	2	0	0	1	0	0	0	1
			<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
Ing. En Manejo Sustentable de Recursos Naturales	Enero - Abril	2024	HOMBRES	8	3	0	0	5	0	0	0	2
			MUJERES	9	6	0	0	3	0	0	0	4
			<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
Lic. En Terapia Física	Enero - Abril	2024	HOMBRES	10	4	0	0	6	0	0	0	4
			MUJERES	47	8	0	0	39	0	0	0	6
			<b>TOTAL</b>	<b>57</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
Ing. En Diseño Textil y Moda	Enero - Abril	2024	HOMBRES	2	1	0	0	1	0	0	0	1
			MUJERES	17	6	0	0	11	0	0	0	4
			<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
<b>TOTAL</b>	<b>319</b>	<b>114</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>203</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>88</b>			
<b>PORCENTAJE</b>			<b>35.74</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>63.64</b>	<b>0.31</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.31</b>	<b>77.19</b>		



## 2.25 Visitas Guiadas

Durante el periodo correspondiente de abril a junio, se han realizado 13 visitas guiadas con 301 estudiantes beneficiados, siendo estas las siguientes:

No	Carrera	Grado y Grupo	No. de Estudiantes	Empresa	Fecha de Visita
1	TSU. En Procesos Industriales	3° G2	28	Pandearía Tía Rosa	24/05/2024
2	TSU En Diseño y Moda	3° G1	25	Cid- Sport	28/05/2024
3	TSU En Diseño y Moda	3° G1	18	Cid- Sport	29/05/2024
4	TSU En Administración	3°G1	24	Bimbo Planta Azcapotzalco	03/06/2024
5	TSU En Administración	3°G5	21	Bimbo Planta Azcapotzalco	04/06/2024
6	TSU En Desarrollo de Negocios	3°G1	18	Expo Pack 2024	06/06/2024

7	TSU En Desarrollo de Negocios	3°G2	17	Expo Pack 2024	06/06/2024
8	TSU En Terapia Física	3°G1	28	Teletón Hidalgo	07/06/2024
9	TSU En Contaduría	3°G1	19	Museo Interactivo de Economía	11/06/2024
10	TSU En Contaduría	3°G2	22	Museo Interactivo de Economía	11/06/2024
11	TSU En Terapia Física	3°G2	25	Teletón Hidalgo	13/06/2024
12	TSU En Terapia Física	3°G3	25	Teletón Hidalgo	17/06/2024
13	TSU En Terapia Física	3°G4	27	Teletón Hidalgo	20/06/2024
14	TSU en Procesos Industriales	3°G1	28	Panadería Tía Rosa	25/06/2024
15	Lic. en Enfermería	3°G1	24	Museo de Patología	27/06/2024



## 2.26 Bolsa de Trabajo

En el periodo reportado fueron difundidas las vacantes de Francia Recluta en México (Cámara de Comercio e Industria Franco Mexicana y del Grupo Aeroportuario, Ferroviario, de Servicios Auxiliares y Conexos Olmeca-Maya (GAFSACOMM).

Durante abril-junio fueron publicadas 24 vacantes, de las empresas; Grupo Financiero Inbursa, RC Consultores y Asociados, Ruberts Demin, Líder Jeans, Ruvinni Jeans, Industrias Jenssey, BDO Castillo Miranda y Compañía, King-Ver, Avante Textil, Strongest Jeans y Select Tools, con 20 egresados/as colocados.

Vacantes publicadas	Egresados colocados Bolsa de trabajo
24	20



### Publicaciones vacantes

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
Región "Publicación de la vacante"

**GRUPO FINANCIERO INBURSA**  
**SOLICITA PERSONAL**  
**AMBOS SEXOS**  
**DESARROLLADOR MÓVIL**

**Requisitos**  
Ingeniero en Desarrollo y Gestión de Software (Prestado o Titulado)  
Experiencia probada con conceptos POO.  
Tecnologías: JavaScript/React  
Conocimientos deseables:  
Swift para desarrollo en iOS y Kotlin/Java para desarrollo en Android, uso de herramientas de GIT, Bitbucket y de HTTP, REST, XML, JSON, SOAP, JAX.  
**Actividades generales del puesto**  
Análisis y levantamiento de requerimientos, realizar desarrollo, pruebas unitarias, de stress y documentación y seguimiento al desarrollo hasta su puesta en producción.  
**Zona de trabajo**  
Bvd. Externo Márquez No. 100 Col. Cuernavaca, CP-42000, Pachuca, Hidalgo.  
**Horario**  
De 9:00 am a 6:00pm  
**Oferta laboral**  
80 plazas del área de Desarrollo de Sistemas para perfiles de desarrollo Java, Net y Android.  
Sueldo desde \$21,000 a \$29,000 más prestaciones superiores a las de la ley (según año, fondo de ahorro y vacaciones).  
**Interesados(as) envío de CV a seleccionistas@inbursa.com**

ESTO MATERIAL ES DE CARÁCTER INFORMATIVO, SE PROHÍBE SU USO PARA FINES PARTIDISTAS O POLÍTICO-ELECTORALES.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
Región "Publicación de la vacante"

**DISTRIBUIDORA AVANTE TEXTIL**  
**SOLICITA PERSONAL**  
**AMBOS SEXOS**  
**AUDITOR DE CALIDAD EXTERNO**

**Requisitos**  
Ingeniero en Diseño Textil y Moda (Concluido)  
Experiencia 3 años como auditor de calidad en procesos de confección predominantemente en maquila.  
Tiempo completo.  
**Conocimientos deseables**  
Tabla métrica estándar, procesos de confección, redacción de rollos, conocimiento básico en patrones y tiempos de proceso.  
**Actividades generales del puesto**  
Inspección y registro de exámenes a producto terminado en los diferentes procesos de confección, visita a instalaciones y maquila de proveedores de acuerdo a plan de trabajo de auditoría, y al Centro Fabril de control, así como el envío diario de reportes de control de calidad.  
**Zona de trabajo**  
Visitas a fábricas de proveedores, ubicadas en Zauzatlán de Ángeles, Hidalgo y Toluca de México.  
**Horario**  
Horario rotativo acorde a operación: 1. Lunes a viernes de 07:00 a 17:00 y 2. Lunes a viernes 08:00 a 18:00  
**Oferta laboral**  
Sueldo anual de \$12,000 (salario mensual), fondo de ahorro 5%, aguinaldo de 15 días, vacaciones de 15 y 18 días.  
**Interesados(as) enviar CV a: Selema.Cabrera@bdo.com**  
**Comunicarse al: 818 252 08 00 y/o 814 164 18 46**

ESTO MATERIAL ES DE CARÁCTER INFORMATIVO, SE PROHÍBE SU USO PARA FINES PARTIDISTAS O POLÍTICO-ELECTORALES.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
Región "Publicación de la vacante"

**BDO CASTILLO MIRANDA Y COMPAÑÍA**  
**SOLICITA PERSONAL**  
**AMBOS SEXOS**  
**AUXILIAR CONTABLE**

**Requisitos**  
Licenciatura en Contaduría  
Experiencia 1 año en contabilidad en general, cálculo de impuestos y nómina  
Tiempo completo  
**Conocimientos deseables**  
Contabilidad general, cálculo de impuestos y nómina  
**Actividades generales del puesto**  
Proceso de envío de alfos, boletines y MDS ante IMSS, elaboración de nóminas, cálculos de nómina salario-ganancias, de impuestos y elaboración de cálculos de finiquitos.  
**Zona de trabajo**  
San Pedro Garza García, Nuevo León, México.  
**Oferta laboral**  
Sueldo en base a aptitudes, prestaciones superiores a las de la ley, fondo de ahorro, vacaciones, aguinaldo 30 días y vacaciones.  
**Interesados(as) enviar CV a Selema.Cabrera@bdo.com**  
**Comunicarse al: 818 252 08 00 y/o 814 164 18 46**

ESTO MATERIAL ES DE CARÁCTER INFORMATIVO, SE PROHÍBE SU USO PARA FINES PARTIDISTAS O POLÍTICO-ELECTORALES.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
Región "Publicación de la vacante"

**KING-VER**  
**SOLICITA PERSONAL**  
**AMBOS SEXOS**  
**INSPECTOR DE LÍNEA EN PRODUCCIÓN**

**Requisitos**  
Ingeniería o TSI Industrial y/o en Diseño Textil y Moda  
Experiencia no necesaria  
Tiempo completo  
**Conocimientos deseables**  
Corte y confección, habilidad en medidas, lavandería, empaque, y fichas técnicas.  
**Actividades generales del puesto**  
Supervisar las líneas de producción por operación y verificar que cumplan las características de la ficha técnica y muestra.  
**Zona de trabajo**  
Calle Ocampo 756 col. Chihuahua Zauzatlán de Ángeles, Hidalgo.  
**Oferta laboral**  
Sueldo de acuerdo a habilidades  
**Interesados(as), enviar CV a calidadkingver@gmail.com**  
**Tel. 771 268 59 88**

ESTO MATERIAL ES DE CARÁCTER INFORMATIVO, SE PROHÍBE SU USO PARA FINES PARTIDISTAS O POLÍTICO-ELECTORALES.

## Colocados bolsa de trabajo

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
SIERRA  
"VINCULACIÓN CON BOLSA DE TRABAJO"

Cuadrante: Abril-Junio 2024

No.	Nombre de la empresa	Número de la vacante	Cargo	Número de ofertas de trabajo		Observaciones
				Abierto	Cerrado	
1	Sierra-Delta	Mantenimiento de maquinaria	Ing. Mecánica	1	0	Se requiere experiencia en el área de mantenimiento de maquinaria pesada.
2	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
3	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
4	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
5	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
6	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
7	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
8	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
9	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
10	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.

RESUMEN E Pág. 1 de 1

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
SIERRA  
"VINCULACIÓN CON BOLSA DE TRABAJO"

No.	Nombre de la empresa	Número de la vacante	Cargo	Número de ofertas de trabajo		Observaciones
				Abierto	Cerrado	
11	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
12	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
13	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
14	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
15	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
16	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
17	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
18	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
19	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
20	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.

RESUMEN E Pág. 1 de 1

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
SIERRA  
"VINCULACIÓN CON BOLSA DE TRABAJO"

No.	Nombre de la empresa	Número de la vacante	Cargo	Número de ofertas de trabajo		Observaciones
				Abierto	Cerrado	
21	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
22	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
23	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
24	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
25	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
26	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
27	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
28	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
29	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.
30	SIERRA-Delta	Operador de maquinaria pesada	Operador de maquinaria pesada	1	0	Se requiere experiencia en el área de operación de maquinaria pesada.

RESUMEN E Pág. 1 de 1

COI FRANCE MÉXICO

**FRANCIA RECLUTA EN MÉXICO**

CDMX 30 de mayo 2024

**FERIA DE EMPLEO**  
CONFERENCIAS • OPORTUNIDADES DE EMPLEO • WEBINARS

EVENTO GRATUITO

**GAFSACOMM TE ESTÁ BUSCANDO**

Te invitamos a laborar en nuestros hoteles, parques y museos en el Sureste Mexicano.

Chetumal, Palenque, Cancun, Tulum, Uxmal, Yucatan



## 2.27 Educación Continua

En abril- junio se ofertaron 9 cursos, 3 en el mes de abril; Fotografía de producto, Realización de podcast de radio y Electrónica básica para tarjetas de la industria textil, 3 en mayo, Diseño asistido por computadora (Autocad), Mecánica en máquinas de costura industrial, Recta y Over y Taller de lectura para niños y niñas, y en junio 3, Taller de radio para niñas/os, Electrónica básica para tarjetas de la industria textil y Realización de podcast de radio, Sin demanda de inscripción.

Cursos ofertados	Cursos realizados	Nombre del curso y fecha	No. Beneficiados atendidos
<b>Enero marzo 2024</b>			
Abril			
3	0	Cursos ofertados: Fotografía de producto, Realización de podcast de radio y Electrónica básica para tarjetas de la industria textil.	0
Mayo			

3	0	Cursos ofertados: Diseño asistido por computadora (Autocad), Mecánica en máquinas de costura industrial, Recta y Over y Taller de lectura para niños y niñas.	0
Junio			
3	0	Cursos ofertados: Taller de radio para niñas/os, Electrónica básica para tarjetas de la industria textil y Realización de podcast de radio, Sin demanda de inscripción.	0
9	0		0

## Convocatorias

**CONVOCATORIA CURSOS DE EDUCACIÓN CONTINUA ABRIL 2024**

**Fotografía de Producto**  
Inicio 15 de abril  
18 años en adelante  
Lunes: 12:00 a 2:00 pm  
Duración: 20 horas  
Inversión: \$586.20

**Realización de Podcast en Radio**  
Inicio 17 de abril  
18 años en adelante  
Miércoles y jueves: 11:00 a 12:00 pm  
Duración: 20 horas  
Inversión: \$412.40

**Electrónica Básica para Tarjetas de la Industria Textil**  
Inicio 19 de abril  
18 años en adelante  
Viernes: 8:00 a 9:00 pm  
Sábados: 8:00 a 12:00 am  
Duración: 40 horas  
Inversión: \$1,172.40

\*ESTE MATERIAL ES DE CARÁCTER INFORMATIVO. SE PROHÍBE SU USO PARA FINES PARTIDISTAS O POLÍTICO-ELECTORALES.\*

**CONVOCATORIA CURSOS DE EDUCACIÓN CONTINUA MAYO 2024**

**Diseño Asistido por Computadora (Autocad)**  
Inicio 18 de mayo  
15 años en adelante  
Con conocimientos básicos de dibujo técnico y uso de computadora.  
Miércoles y jueves: 4:00 a 6:00 pm  
Duración: 40 horas  
Inversión: \$1,172.40

**Mecánica en Máquinas de Costura Industrial, Recta y Over**  
Inicio 18 de mayo  
18 años en adelante  
Sábados: 1:00 a 5:00 pm  
Duración: 20 horas  
Inversión: \$879.30

**Taller de Lectura para Niñas/os**  
Inicio 22 de mayo  
De 7 a 11 años  
Miércoles: 5:00 a 5:00 pm  
Jueves: 3:00 a 5:00 pm  
Duración: 10 horas  
Inversión: \$204.30

\*ESTE MATERIAL ES DE CARÁCTER INFORMATIVO. SE PROHÍBE SU USO PARA FINES PARTIDISTAS O POLÍTICO-ELECTORALES.\*

**CONVOCATORIA CURSOS DE EDUCACIÓN CONTINUA JUNIO 2024**

**Taller de Radio para Niñas/os**  
Inicio 18 de junio  
8 a 10 años  
Miércoles y jueves: 3:00 a 4:00 pm  
Duración: 14 horas  
Inversión: \$ 288.62

**Cursos de Electrónica Básica para Tarjetas de la Industria Textil**  
Inicio 21 de junio  
18 años en adelante  
Viernes: 5:00 a 9:00 pm  
Sábados: 8:00 a 12:00 am  
Duración: 40 horas  
Inversión: \$ 1,172.40

**Realización de Podcast en Radio**  
Inicio 28 de junio  
18 años en adelante  
Miércoles y jueves de 8:00 a 2:00 pm  
Duración: 20 horas  
Inversión: \$ 412.40

\*ESTE MATERIAL ES DE CARÁCTER INFORMATIVO. SE PROHÍBE SU USO PARA FINES PARTIDISTAS O POLÍTICO-ELECTORALES.\*



## 2.28 Servicios Tecnológicos

En el periodo Abril junio se realizó 1 servicio tecnológico; con un monto recaudado de \$680.10

Cantidad	Tipo de Servicio	Sector Beneficiado	Monto Recaudado
Abril junio 2024			
1	Máquinas y herramientas	Comunidad en general	\$680.10



## 2.29 Movilidad

Se gestionó la movilidad nacional a la Universidad Tecnológica de Cancún para la estadía profesional del periodo mayo-agosto 2024 en el Hotel “Paradisus”, de los siguientes estudiantes:

Nombre	Matrícula	Programa Educativo	Periodo	Correo electrónico
Giselle Nayeli Mohedano Baltazar	2022004	T.S.U. Administración Área Capital Humano	Mayo – agosto 2024	<a href="mailto:2022004@utsh.edu.mx">2022004@utsh.edu.mx</a>
Jesser Fernando Ruano Hernández	2022254	T.S.U. Contaduría	Mayo – agosto 2024	<a href="mailto:2022254@utsh.edu.mx">2022254@utsh.edu.mx</a>
Alma Alicia Melo Crescencio	2022349	T.S.U. Manejo Sustentable de Recursos Naturales	Mayo – agosto 2024	<a href="mailto:2022349@utsh.edu.mx">2022349@utsh.edu.mx</a>

Se llevo a cabo la “Sesión Informativa para padres de familia y estudiantes que realizarán un proceso de movilidad” en la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquía Medellín, Colombia, en el mes de septiembre del año en curso.



## 2.30 Sistema de Gestión Ambiental y Calidad

Con el objetivo de prevenir incendios en los bosques, el día 8 de mayo personal de CONAFOR, llevo a cabo la conferencia “Prevención y combate de incendios forestales” impartida a la comunidad Universitaria.



Con la finalidad de contribuir a la certificación en la norma ISO 14001:2015 con el Sistema de Gestión Ambiental, La Dirección Académica llevó a cabo la Jornada de Limpieza, donde se convocó la participación de toda la comunidad universitaria para levantar la basura dentro y fuera de la institución.



## 2.31 Equidad de Género

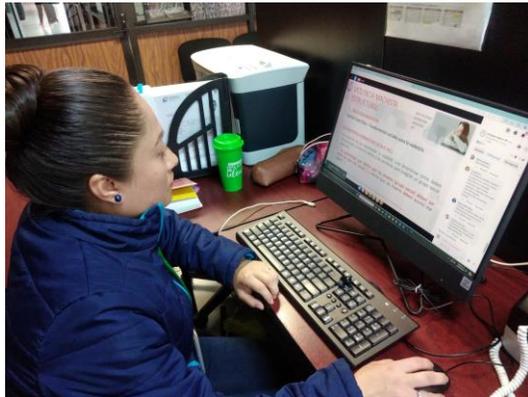
En seguimiento al cronograma de actividades de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el ejercicio 2024, en el mes de abril se llevó a cabo una actividad de integración con la finalidad de concientizar al personal sobre la importancia del Día Naranja, reforzando conocimientos sobre los factores de riesgo y factores de protección, así como la finalidad del día naranja.



En el marco del Día Naranja para el mes de mayo se realizó la invitación al personal de la institución para participar en la activación física.



Se invitó al personal de la institución a participar en el ciclo de webinars sobre nuevas expresiones de violencias contra las mujeres por razones de género, impartidos por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES):



## 2.32 Informe Presupuestal

Al 30 de junio de 2024 se logró recaudar ingresos propios por \$3,539,596.52 (Tres millones quinientos treinta y nueve mil quinientos noventa y seis pesos 52/100 M.N.), que representa el 47.09% del monto anual programado.

Dicha captación se logró a través de la implementación de diversas estrategias que permitieron alcanzar los objetivos institucionales, mismos que están enfocados en ofrecer una educación de calidad a nuestros estudiantes, para lo cual fue necesario

contar con los recursos humanos, financieros y materiales para el desempeño de todas y cada una de las actividades.

Con respecto al Rubro de Ingresos por Transferencias Asignaciones, Subsidios y Subvenciones se obtuvieron Ingresos recaudados por un importe de 43,157,547.18 (Cuarenta y tres millones ciento cincuenta y siete mil quinientos cuarenta y siete pesos 18/100 M.N.), que corresponde a recursos Fiscales y recursos Federales, derivados del Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación y Seguimiento al Servicio Educativo de las Universidades del Subsistema Tecnológico del Estado de Hidalgo, y \$208,029.87 corresponden a productos y rendimientos financieros 2024.

La Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense informa con respecto al segundo trimestre 2024, que el Activo asciende a la cantidad de \$66,911,175.47, representando un aumento del 19.18 % respecto al mismo periodo del ejercicio fiscal 2023.

Al 31 de junio del 2024, el Pasivo que corresponde a cuentas por pagar con antigüedad menor a 90 días, asciende a \$690,091.03 representando el 28.57% menos respecto al mismo periodo del ejercicio fiscal 2023.

La Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense no tiene Deuda Pública.

La Hacienda Pública/patrimonio registra la cantidad de \$66,221,084.44 misma que refleja un incremento del 21.24 % con respecto al mismo periodo del ejercicio de 2023. Por lo que respecta al Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024, se tiene un presupuesto aprobado anual de \$68,572,777.00 representando el 5.2% mayor al modificado al cierre el Ejercicio Fiscal 2023.

A continuación, se presenta el avance del presupuesto de Egresos acumulado al segundo trimestre de 2024.

CAPITULO	MODIFICADO 2024	EJERCIDO AL 30 DE JUNIO 2024
<b>1000 SERVICIOS PERSONALES</b>	\$64,141,084.00	\$24,538,285.06
<b>2000 MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	\$1,494,788.00	\$523,891.19
<b>3000 SERVICIOS GENERALES</b>	\$8,486,783.00	\$2,432,366.32
<b>7000 INVERSIONES FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES</b>	\$3,205,543.45	0.00
<b>T O T A L</b>	<b>\$77,328,198.45</b>	<b>\$27,494,512.57</b>

Al 30 de junio esta casa de estudios se encuentra al corriente con sus obligaciones fiscales.



## 2.33 Actividades Relevantes

Con la finalidad de contar con la certificación: "Universidad Promotora de Salud", se realizaron reuniones con el Coordinador de Intersectorialidad en la Subdirección de Promoción de la Subsecretaría de Salud del Estado de Hidalgo.



Con el objetivo de concientizar a la comunidad universitaria con temas de interés, se llevaron a cabo las conferencias "Hostigamiento y Acoso Sexual", y "Derecho de las Mujeres a una Vida libre de Violencia", impartidas por la comisión Estatal de Derechos Humanos.



El 24 de mayo del 2024, se llevó a cabo la "Toma de Protesta del Capítulo Estudiantil Mecatrónica UTSH", con estudiantes del PE de TSU en Mecatrónica, contando con la

presencia del Lic. Jorge Enrique Orozco Ramírez, Presidente de la Asociación Mexicana de Mecatrónica, con la finalidad de dar Continuidad con los mecanismos de superación de la comunidad estudiantil.



### DCEA

El día 8 de mayo se llevó a cabo la actividad de cultura de Paz, titulada: Acuerdos de paz, con el objetivo de fomentar una serie de valores, comportamientos que fortalecen y restablecen la convivencia armónica y los lazos entre individuos, con los alumnos de 3er cuatrimestre de TSU en ADMON G1 y personal.



Con el objetivo de dar a conocer lineamientos y reglamentos de estadía, se ofreció una plática el 9 de mayo en las instalaciones de la biblioteca, participando 120 estudiantes próximos a realizar su estadía en el periodo mayo -agosto 2024.



El día 27 de mayo se realizó una plática llamada “Conmemoración de la Cultura de paz: perspectivas y acciones”, el impacto es que los alumnos conocieron todas las acciones que la empresa realiza en materia de cultura de paz, además que pudieron identificar como ellos día con día pueden aportar a dicho tema.



Con la finalidad de promover la Cultura de Paz entre la comunidad estudiantil, el 25 de mayo se lleva a cabo la conferencia “La importancia de decir no, queriendo decir sí”, el objetivo es tener en cuenta la prevención de conductas de riesgo, la importancia de evitar o disminuir conductas donde el estudiante se encuentre en peligro, otorgando las herramientas necesarias para no permitir el abuso a sus derechos y su persona.



En el mes de mayo y junio se lleva a cabo parte del proceso de Revisión presencial de la Guía Consultiva para el Desempeño Municipal, con el objetivo de obtener un dictamen de resultados, de utilidad para una mejor toma de decisiones y la formulación de estrategias para que los municipios incrementen sus capacidades institucionales, con la valiosa contribución de expertos académicos.

<b>H. Ayuntamiento de Zacualtupán de Ángeles</b>	<b>H. Ayuntamiento de Juárez Hidalgo</b>



**H. Ayuntamiento de Molango de Escamilla**



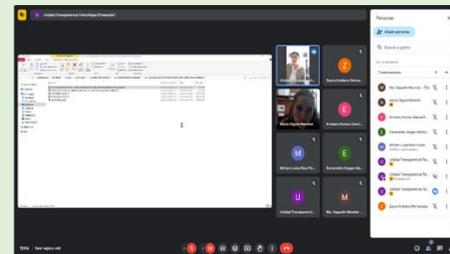
**H. Ayuntamiento de Xochicoatlán.**



**H. Ayuntamiento de Eloxochitlán.**



**H. Ayuntamiento de Tlahuiltepa.**



Se realiza la de entrega de constancias a estudiantes del 5to cuatrimestre de la carrera de T.S.U. en Administración, por haber acreditado los cursos en las NOM-019-STPS-2011 EN COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NOM-030-STPS-2009 EN SERVICIOS PREVENTIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. QUE OFRECE LA STPS EN UNION CON EL PROCADIST.



El día 7 de Junio se recibió la visita de la COFEPRISEH para la certificación: "Espacios 100% libre de Humo de Tabaco y Emisiones", cumpliendo con el 100% de los criterios.



Derivado del gran interés de nuestro rector Ing. Beder Rodríguez Villegas para acrecentar la oferta educativa, se inició con las gestiones pertinentes para la apertura de los Programas Educativos:

- Médico Cirujano



- Maestría en Ingeniería Aplicada en la Innovación Tecnológica e Ingeniería en Mecatrónica

**UT SIERRA HIDALGUENSE**  
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
ORGANISMO DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL

PRESENTA

**ANÁLISIS-SITUACIONAL-DEL-TRABAJO**  
(AST)

**MAESTRÍA-EN-INGENIERÍA-APLICADA-EN-LA-INNOVACIÓN-TECNOLÓGICA**

**UT SIERRA HIDALGUENSE**  
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
ORGANISMO DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL

INDICE

I. Equipo de producción	35
I.1. Especialistas y/o expertos en el área	35
I.2. Representantes del sector productivo	45
II. Información	65
III. Descripción de la información y datos generales de la profesión	75
1. Descripción de la profesión	75
1.1. Definición de la profesión	75
1.2. Datos generales de la profesión	85
1.2.1. Naturaleza del trabajo	85
1.2.2. Condiciones del trabajo	95
1.2.3. Perspectivas del empleo	95
1.2.4. Organización del trabajo	105
1.2.5. Factores de estrés	105
1.2.6. Características vocacionales	115
1.2.7. Facultades perceptivas	115
1.2.8. Condiciones de acceso al mercado de trabajo	125
1.2.9. Remuneración esperada	125
2. Tareas y operaciones	125
2.1. Mapa de funciones y tareas	145
3. Aspectos relativos a las funciones y tareas de trabajo la Maestría en Ingeniería Aplicada en la Innovación Tecnológica	155
3.1. Procesos de trabajo	155
3.2. Condiciones para la ejecución de funciones	165
3.3. Red de criterios de desempeño	175
3.4. Características y habilidades personales	175
3.5. Habilidades cognitivas requeridas	185
V. Conclusiones	195

**UT SIERRA HIDALGUENSE**  
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
ORGANISMO DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL

PRESENTA

**ANÁLISIS-SITUACIONAL-DEL-TRABAJO**  
(AST)

**LICENCIATURA-EN-INGENIERÍA-EN-MECATRÓNICA**

Zacatlán de Ángeles, Hgo., a 30 de febrero de 2024

**UT SIERRA HIDALGUENSE**  
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE  
ORGANISMO DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL

INDICE

EQUIPO DE PRODUCCIÓN	35
REPRESENTANTES DEL ÁREA O SECTOR	45
II. INFORMACIÓN	65
III. DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA PROFESIÓN	75
1.1. Definición de la Profesión	75
1.1.1. Funciones de la Licenciatura en Ingeniería en Mecatrónica	85
1.1.2. Campo Laboral	85
1.2. Datos Generales sobre la Profesión	95
1.2.1. Naturaleza del Trabajo	95
1.2.2. Condiciones de Trabajo	105
1.2.3. Perspectivas de Empleo	105
1.2.4. Organización del Trabajo	115
1.2.5. Factores de Estrés	115
1.2.6. Características Vocacionales	115
1.2.7. Facultades Perceptivas	115
1.2.8. Condiciones de Acceso al Mercado de Trabajo	115
1.2.9. Remuneración Esperada	125
1.2.10. Cuadros Personales	125
2. Aspectos relativos a las funciones y tareas de trabajo	145
2.1. Funciones y Tareas	145
2.2. Tareas y Operaciones	155
2.3. Criterios de Desempeño	165
2.4. Condiciones para la Ejecución de las Funciones	175
3. Habilidades Transferibles y Comportamientos Socioafectivos	205
3.1. Definición	205
3.2. Habilidades Requeridas por el Profesional en Mecatrónica	215
3.2.1. Habilidades Cognoscitivas	215
3.2.2. Habilidades Socio-Afectivas	225
3.2.3. Habilidades Psicomotrices	225
3.2.4. Habilidades Perceptivas	235
3.3. Comportamientos Socio-Afectivos	245
3.3.1. Índice de Perfil Personal	245
3.3.2. Índice e Plano Interpersonal	245

- Maestría en Ingeniería en Gestión de Procesos Industriales

27/6/24, 11:34 Correo de Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense - ENTREGA DE INFORMACIÓN PARA LA APERTURA DE MAESTRÍA



Cesar Hidalgo Ruiz <cesar.hidalgo@utsh.edu.mx>

**ENTREGA DE INFORMACIÓN PARA LA APERTURA DE MAESTRÍA**

1 mensaje

Cesar Hidalgo Ruiz <cesar.hidalgo@utsh.edu.mx> 23 de abril de 2024, 18:35  
Para: Lila del Campo <lila.del.campo@utsh.edu.mx>  
Cc: Jose del Carmen Medina Ramirez <jcarmen.medina@utsh.edu.mx>

**BUENA TARDE:**  
Adjunto al presente correo la información solicitada para la gestión de la apertura de la Maestría en Ingeniería en Gestión de Procesos Industriales.

Atentamente

César Hidalgo Ruiz  
Director de PE

2 adjuntos

INFORME DE AST M\_IGPI.docx  
724K

MINUTA DE AST MAESTRIA EN IGPI.pdf  
2143K

Para dar continuidad a los trabajos para el diseño Curricular del Programa Educativo de Licenciatura en Médico Cirujano se acude a reunión presencial

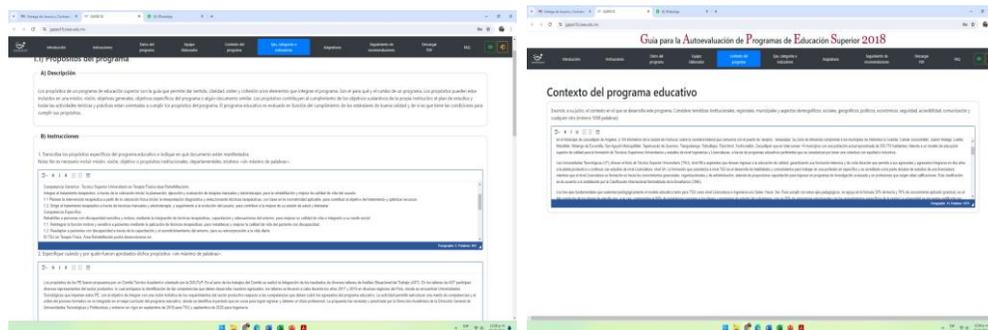
del 7 al 9 de mayo en las instalaciones de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.



Se recibió acreditación del programa Educativo de Ingeniería en Mantenimiento Industrial modalidad escolarizada por parte de comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior.



Se está trabajando en la plataforma de CIEES para que los programas educativos de TSU en Terapia Física y Licenciatura en Terapia Física sean evaluados por el comité evaluador.



Reiterando el compromiso con el estudiantado, el titular de esta casa de estudios llevó a cabo la reunión con la academia de diseño y moda referente a la planeación para la presentación de pasarela 2024.



Con motivo de agradecimiento y gratitud se llevó a cabo el festival “día de las madres” en las Instalaciones de la UTSH.



Se realizó la apertura de acceso a internet en las instalaciones de la cafetería institucional, gracias al trabajo colaborativo entre la UTSH y la fundación Kernández.



Las Instalaciones de la Biblioteca UTSH, fue cede para recibir a niños y niñas de la escuela primaria Francisco Cesar Morales, con la finalidad de participar en la actividad denominada "Inauguración del área infantil de lectura en la biblioteca".



---

**Ing. Beder Rodríguez Villegas**  
Rector